



BUDUJEMY OD A DO Z

***Sprawozdanie Grupy Kapitałowej  
Adamietz  
na temat informacji niefinansowych  
za rok obrotowy 2021.***

## SPIS TREŚCI

1. Definiowanie zakresu oświadczenia . . . . .	2
2. Kluczowe finansowe wskaźniki efektywności . . . . .	4
3. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności . . . . .	4
4. Model biznesowy i strategia Grupy Kapitałowej Adamietz . . . . .	6
4.1. Identyfikacja Grupy Kapitałowej . . . . .	6
4.2. Profil Grupy Kapitałowej . . . . .	9
4.3. Struktura organizacyjna i zarządcza . . . . .	13
4.4. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym . . . . .	16
4.5. Zasady etyki i uczciwej konkurencji . . . . .	20
4.6. Polityka jakości . . . . .	21
5. Zarządzanie obszarem środowiska . . . . .	25
5.1. Materiały i surowce oraz odpady . . . . .	28
5.2. Paliwa, energia i emisja zanieczyszczeń . . . . .	31
5.3. Woda, ścieki . . . . .	32
5.4. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko . . . . .	33
6. Zarządzanie obszarem pracowniczym . . . . .	33
6.1. Zatrudnienie . . . . .	36
6.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy . . . . .	40
6.3. Rozwój i edukacja . . . . .	43
6.4. Zarządzanie różnorodnością . . . . .	44
7. Zarządzanie obszarem społecznym . . . . .	45
7.1. Działalność społeczna . . . . .	45
7.2. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów . . . . .	46
7.3. Ochrona prywatności . . . . .	47
8. Indeks treści GRI Standards . . . . .	49

[GRI 101, GRI 102-40, GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 102-48, GRI 102-50, GRI 102-52, GRI 102-54, GRI 102-56]

## 1. Definiowanie zakresu oświadczenia.

Grupa Kapitałowa Adamietz („Grupa”, „Jednostka”, „GKA”) popierając i realizując w praktyce ideę społecznej odpowiedzialności biznesu oraz dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego, niniejszym przekazuje sprawozdanie Grupy na temat informacji niefinansowych za rok 2021 sporządzone w oparciu o art. 49 b ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jedn.: Dz.U. z 2021 r., poz. 217 oraz poz. 2105 i 2106). Informacje zaprezentowane w niniejszym raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Adamietz stanowi wypełnienie obowiązków wynikających z Ustawy oraz stanowi wyodrębnioną część Sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za 2021 r.

Sprawozdanie to jest opracowane zgodnie z międzynarodowym standardem raportowania niefinansowego Global Reporting Initiative (w wersji Core). Jest to drugie sprawozdanie Grupy na temat informacji niefinansowych, w związku z dość istotnym zwiększeniem liczby spółek wchodzących w skład Grupy, dokonane zostaną porównania - do sprawozdania za rok 2020 - w tych zakresach gdzie to jest możliwe. Zgodnie z deklaracją zawartą w sprawozdaniu za rok 2020, dane przedstawione w sprawozdaniu zostały aktualizowane w tegorocznym sprawozdaniu. Dane raportowane w tym sprawozdaniu są zgodnie ze standardem GRI.

Akapity opisujące tematy ujęte w wytycznych oznaczono symbolem odpowiedniego wskaźnika np. [GRI 102-14].

Niniejsze sprawozdanie zawiera opis modelu biznesowego Grupy, kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Grupy, opis stosowanych przez GKA polityk w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka i przeciwdziałania korupcji oraz opis rezultatów stosowania tych polityk, a także opis istotnych ryzyk związanych z działalnością Grupy.

W ramach przygotowania do sporządzenia raportu przeprowadzone zostało badanie istotności, którego celem było ustalenie, które wewnętrzne i zewnętrzne grupy interesariuszy są istotne w przypadku Grupy (tzn. na które grupy interesariuszy GKA wywiera wpływ i które grupy interesariuszy wpływają na GKA) oraz w jakich obszarach niefinansowych Grupa wywiera wpływ na otoczenie oraz jakie obszary otoczenia wywierają wpływ na Grupę.

W badaniu wykorzystano takie narzędzia, jak:

- a) analiza procesu budowy wartości, obejmująca analizę procesów operacyjnych przebiegających w GKA i w łańcuchu dostaw oraz analiza cyklu życia produktu;
- b) analiza regulacji, obejmująca zarówno przepisy prawa powszechnego, jak i kodeksy, dobre praktyki i inne zbiory wytycznych odnoszących się do branży, w której działa GKA;
- c) pogłębione wywiady z wybranymi przedstawicielami kluczowej kadry kierowniczej GKA (wywiadami objęto 32 osoby);
- d) badania ankietowe online i telefoniczne skierowane do reprezentatywnej grupy przedstawicieli wybranych interesariuszy spółki (narzędzie to wykorzystano w stosunku do trzech grup interesariuszy: pracowników, dostawców i społeczności lokalnej w miejscu

zlokalizowania każdego obszaru działania poszczególnych spółek wchodzących w skład GKA);

- e) analiza porównawcza zebranych w wyniku badania informacji w stosunku do rekomendacji zawartych w Aneksie 2 Standardu Informacji Niefinansowych (Fundacji Standardów Raportowania 2017) ze wskazaniem rozbieżności wynikających z odmienności modelu biznesowego GKA od przeciętnego modelu biznesowego spółek z branż, do której należą Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz.

W trakcie badania określono 5 istotnych grup interesariuszy oraz 14 istotnych zagadnień niefinansowych, które zostały szczegółowo omówione w dalszej części raportu, a także zidentyfikowano istotne ryzyka niefinansowe.

Podczas procesu analizy danych, w którym uczestniczyli przedstawiciele Zarządów oraz osoby odpowiedzialne za kluczowe obszary funkcjonowania Grupy, zidentyfikowano jej interesariuszy: pracownicy, klienci, partnerzy biznesowi, dostawcy i podwykonawcy, udziałowcy Spółek Grupy, społeczności lokalne, regulatorzy (głównie parlament RP i Ministerstwo Finansów), konkurencja, media, organizacje branżowe, NGO.

Następnie przeprowadzono ocenę „wpływu” i „zainteresowania”, która pozwoliła wskazać istotne grupy interesariuszy oraz istotne tematy raportowania niefinansowego.

Istotne grupy interesariuszy:

- 1) Pracownicy Grupy Kapitałowej – wszystkie osoby zatrudnione i współpracujące ze wszystkimi spółkami GKA.
- 2) Klienci prywatni i publiczni, zwani inwestorami oraz klientami indywidualnymi – firmy zlecające usługę budowlaną, transportową, produkcję wyrobów budowlanych lub usługę z zakresu rekreacji i wypoczynku.
- 3) Dostawcy i podwykonawcy – wszystkie firmy i osoby współpracujące ze Spółkami GKA w zakresie dostarczania materiałów, towarów i usług.
- 4) Udziałowcy Spółek Grupy – osoby fizyczne i prawne posiadające udziały w spółkach Grupy Kapitałowej Adamietz.
- 5) Społeczność lokalna - mieszkańcy miast i gmin w których działają Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz, miejsca realizowania inwestycji zleconych Klientów GKA oraz mieszkańcy miast i miejscowości, w których prowadzone są lub zostały zrealizowane przez spółki GKA prace budowlane.

Istotne tematy raportowania niefinansowego

- 1) Wyniki ekonomiczne.
- 2) Poziomy wynagrodzeń.
- 3) Zapobieganie korupcji.
- 4) Zachowania antykonkurencyjne.
- 5) Materiały i surowce.
- 6) Energia.
- 7) Zgodność z regulacjami środowiskowymi.

- 8) Zatrudnienie.
- 9) BHP.
- 10) Szkolenia i edukacja.
- 11) Działania antydyskryminacyjne.
- 12) Prywatność klientów i pracowników.
- 13) Zapobieganie niezgodności w zakresie produktów i usług.
- 14) Działalność społeczna.

Zarząd Jednostki Dominującej - Adamietz sp. z o. o. - podjął decyzję, że na potrzeby raportowania niefinansowego badanie istotności będzie powtarzane w cyklu trzyletnim, chyba że przed upływem kolejnego cyklu wystąpią czynniki wymagające jego wcześniejsze przeprowadzenie (np. istotna zmiana modelu biznesowego lub skali działalności Grupy).

Dane niefinansowe nie były poddane audytowi zewnętrznemu.

[GRI 102-7, GRI 201-1]

## 2. Kluczowe finansowe wskaźniki efektywności.

Zarząd Adamietz sp. z o. o. wytypował następujące kluczowe finansowe wskaźniki efektywności dla Grupy Kapitałowej Adamietz:

• Przychody ze sprzedaży, w tym:	1 187 487 850,64 zł.
a) przychody netto ze sprzedaży	1 124 656 663,19 zł.
b) pozostałe przychody operacyjne	22 644 428,93 zł.
c) przychody finansowe	38 296 024,83 zł.
d) korekty o odpis wartości firmy itp.	1 828 300,01 zł.
• Koszty działalność, w tym:	1 152 729 673,13 zł.
a) koszty działalności operacyjnej	1 099 283 869,69 zł.
a) pozostałe koszty operacyjne	8 436 260,62 zł.
b) koszty finansowe	44 947 109,14 zł.
• Zysk brutto na działalności ogółem	34 758 177,51 zł.
• Zysk netto na działalności ogółem	25 359 279,29 zł.
• Zysk na działalności operacyjnej	25 372 793,50 zł.

[GRI 102-8, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 201-1, GRI 307-1, GRI 401-1]

## 3. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności.

Zarząd Adamietz sp. z o. o. określił listę własnych kluczowych niefinansowych wskaźników wyników Grupy Kapitałowej Adamietz, które są monitorowane oraz będą raportowane w ramach sprawozdawczości niefinansowej. Wskaźniki te są wykorzystywane przez Zarząd do podejmowania decyzji strategicznych i operacyjnych.

Zarządzanie operacyjne:

**WPE – Wydajność pracy (EBITDA)**

*EBITDA w danym roku*

-----  
*przeciętne zatrudnienie (liczone w etatach) w danym roku*

Zarządzanie zasobami ludzkimi oraz BHP:

**WRO – Wskaźnik rotacji (Ogółem)**

*liczba pracowników, którzy odeszli w ciągu danego roku*

-----  
*całkowita liczba pracowników zatrudnionych na koniec danego roku*

**WS – Wskaźnik stabilizacji**

*całkowita liczba pracowników na koniec danego roku, którzy pracują mniej niż 2 lata*

-----  
*całkowita liczba pracowników zatrudnionych na koniec roku wcześniejszego*

**WPO – Wypadki przy pracy ogółem**

*Liczba wypadków przy pracy ogółem w danym roku*

**WPŚ – Wypadki przy pracy śmiertelne**

*Liczba śmiertelnych wypadków przy pracy ogółem w danym roku*

Środowisko naturalne:

**IKŚN – Ilość kar (Środowisko naturalne)**

*Całkowita liczba kar związanych z naruszeniami przepisów ochrony środowiska naturalnego nałożonych przez właściwe organy administracji publicznej w danym roku.*

**WKŚN – Wartość kar (Środowisko naturalne)**

*Całkowita wartość kar związanych z naruszeniami przepisów ochrony środowiska naturalnego nałożonych przez właściwe organy administracji publicznej w danym roku*

**WOŚN – Wskaźnik opłat środowiskowych (Środowisko naturalne)**

*Całkowita wysokość opłat środowiskowych w danym roku (PLN)*

-----  
*Przychód netto ze sprzedaży w danym roku (tys. PLN)*

Powyższa lista kluczowych niefinansowych wskaźników efektywności stanowi wybór ze wszystkich wskaźników prezentowanych w niniejszym Sprawozdaniu. Nadzór nad analizą ryzyk niefinansowych oraz raportowaniem kluczowych niefinansowych wskaźników efektywności sprawuje Zarząd, kierując poszczególne zagadnienia do realizacji/koordynacji przez Jednostki zależne oraz właściwych pracowników Spółek. W roku sprawozdawczym w stosunku do wszystkich wskaźników ujętych w Sprawozdaniu Grupa dysponowała danymi pozwalającymi na obliczenie ich za cały rok 2021.

## 4. Model biznesowy i strategia Grupy Kapitałowej Adamietz.

[GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-5, GRI 102-14, GRI 102-26, GRI 102-45]

### 4.1. Identyfikacja Grupy Kapitałowej.

Jednostką dominującą Grupy jest Adamietz sp. z o. o. firma budowlano-produkcyjna z polskim kapitałem, realizuje duże projekty w kluczowych sektorach rynku. Przy ich realizacji wykorzystuje najnowsze technologie z zachowaniem najwyższych standardów jakości, z poszanowaniem środowiska naturalnego i na rzecz zrównoważonego rozwoju. Spółka realizuje inwestycje w Polsce i zagranicą.

Adamietz sp. z o. o. oraz spółki Grupy działają w sposób zrównoważony i podejmują inicjatywy ograniczające negatywny wpływ własnej działalności na środowisko naturalne.

Zarządy Spółek GKA zależnych starają się promować rozwiązania koncentrujące się na rozwoju biznesu, przy jednoczesnym uwzględnianiu wartości odpowiedzialności społecznej, ekonomicznej, etycznej, środowiskowej i z poszanowaniem międzynarodowych standardów.

Zarząd Adamietz sp. z o. o. oświadcza, że Grupa Kapitałowa Adamietz:

- przestrzega obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska,
- uwzględnia w swojej działalności gospodarczej problematykę społeczną i dąży do integracji wartości społecznych, środowiskowych, etycznych oraz związanych z prawami człowieka,
- w zakresie dotyczącym zatrudnienia, stosuje w działalności gospodarczej Grupy Kapitałowej obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa, w tym, w szczególności Kodeksu Pracy,

Skład Grupy Kapitałowej Adamietz jest następujący:

a) Jednostka dominująca:

**ADAMIETZ spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

47-100 Strzelce Opolskie, ul. Braci Prankel 1

Nr KRS 100273

Firma Adamietz Spółka z o. o. powstała w 1999 r. na bazie przedsiębiorstwa ARBUD prowadzonego w formie działalności gospodarczej osoby fizycznej – obecnego głównego udziałowca Rajmunda Adamietz. W 1994 r. powstała jego pierwsza firma ARBUD, stanowiąca bazę dla firmy LIGHT ADAMIETZ sp. z o. o., powstałej 22 stycznia 1999 r., która od 11 listopada 2005 r. nosi nazwę ADAMIETZ sp. z o. o.

Kolejno zdobywane doświadczenia skłoniły spółkę w 2003 roku do rozpoczęcia produkcji elementów stalowych jak i rozszerzenia swojej oferty w zakresie montażu, do kompleksowej obsługi inwestycji. Firma w ramach generalnego wykonawstwa specjalizuje się w realizacji budowy obiektów hal przemysłowych, produkcyjnych, magazynowych oraz handlowych głównie salony samochodowe.

Spółka w 2013 r. uruchomiła produkcję płyt warstwowych zarówno ściennych jak i dachowych. Z powodzeniem zostały wdrożone trzy projekty nowatorskich technologii, pozyskując do tego środki unijne w wysokości ponad 29 mln zł. Pierwszy pt. „Dywersyfikacja produkcji poprzez wdrożenie innowacyjnej technologii wytwarzania modułów ścian przemysłowych” zrealizowany

w latach 2007 – 2008. Drugi projekt pt. „Innowacyjne elementy systemu konstrukcji i obudowy nowoczesnych, energooszczędnych obiektów budowlanych” zrealizowany w latach 2009-2015. Trzeci projekt pt. „Opracowanie zintegrowanego systemu produkcji elementów wzmocnień do konstrukcji modułowych hal z wykorzystaniem nowoczesnych materiałów konstrukcyjnych w firmie Adamietz sp. z o.o. w Strzelcach Opolskich” zrealizowany w latach 2017 – 2018.

We wszystkich tych projektach spółka współpracowała z instytucjami naukowo badawczymi takimi jak Politechnika Opolska, Politechnika Poznańska, ITB w Warszawie, równocześnie budując własne zaplecze badawczo-rozwojowe. Na większość produktów posiada badania niezależnych laboratoriów: ITB Warszawa, DIBT Berlin, IMA Drezno. Dzięki temu może sprzedawać wyroby na tak wymagający rynek jak Europa Zachodnia czy Skandynawia.

b) Jednostka zależna:

**ABM Logistic spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

47-100 Strzelce Opolskie ul. Gogolińska 10;  
numer KRS 358268; udział w kapitale 43,15 %

ABM Logistic sp. z o. o. rozpoczęła działalność gospodarczą w lipcu 2010 roku. Od samego początku podstawowym zakresem działania są usługi transportowe, wynajem różnego typu wysokiej klasy maszyn i urządzeń niezbędnych w pracach budowlanych, zadaniach związanych z logistyką czy zaopatrzeniem. Wynajęty sprzęt zarabia na sobie tylko wówczas, gdy pracuje. To na Spółce spoczywa obowiązek utrzymania sprzętu w gotowości, odpowiednim stanie technicznym, tak aby zapewnić jego efektywną i wydajną pracę w każdym momencie i zgodnie z życzeniem realizującego prace. Spółka świadczy usługi z zakresu prac budowlanych, transportu towarowego oraz prac ziemnych. Posiada własny warsztat naprawczy, którego wyposażenie i fachowa obsługa pozwalają świadczyć usługi w zakresie remontów i napraw maszyn specjalistycznych, pojazdów ciężarowych oraz osobowych. Klientom Spółka zapewnia stałą możliwość monitoringu realizacji zlecenia, każdy z pojazdów jest wyposażony w system nawigacji satelitarnej GPS. Dodatkowo nad bezpieczeństwem ładunku oraz by wszystko przebiegało zgodnie z wytycznymi klienta nad wszystkim czuwają kompetentni kierowcy oraz wykwalifikowana kadra pracownicza.

c) Jednostka zależna:

**Przedsiębiorstwo Usługowe OPUS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

45-301 Opole; ul. Oleska 86  
KRS 49929; udział w kapitale 48,21 %

Przedsiębiorstwo Usługowe Opus sp. z o. o. rozpoczęło działalność gospodarczą we wrześniu 1989 r. W chwili powstania udziałowcami spółki były przedsiębiorstwa gospodarki komunalnej województwa opolskiego, później struktura udziałowców uległa zmianie i udziały wykupiły firmy i osoby prywatne. Od samego początku przedmiotem działania Spółki jest działalność:

- turystyczna i hotelarska,
- działalność przychodni uzdrowiskowej



- usługi gastronomiczne,

Spółka zajmuje się głównie usługami wypoczynkowymi i turystycznymi w zakresie zakwaterowania i żywienia oraz uzupełniająco usługami sanatoryjnymi.

d) Jednostka zależna:

**Stephan Elektronik Investment spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

53-129 Wrocław, ul. Sudecka 125A

KRS: 68578; udział w kapitale 100,00 %

Adamietz sp. z o. o. nabyła 100 % udziałów w Stephan Elektronik Investment sp. z o. o. w dniu 25 września 2017 r. Przez cały ten okres spółka nie prowadziła działalności gospodarczej lub jej wartości sprzedaży ogółem były niewielkie.

e) Jednostka zależna:

**Q4 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa**

53-129 Wrocław, ul. Sudecka 125A

KRS: 748094; udział w kapitale 44,4 %

Q4 sp. z o. o. spółka komandytowa powołana została we wrześniu 2018 roku. Od samego początku podstawowym zakresem działania jest kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek, czyli tzw. „spółka deweloperska”.

f) Jednostka zależna:

**L3 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

25-566 Warszawa, ul. Puławska 2B

KRS: 853222; udział w kapitale 98,0 %

L 3 sp. z o. o. jest spółką deweloperską w grupie **Logistic Cube – LCUBE**, która realizuje projekty za pośrednictwem spółek zależnych. W roku 2021 funkcjonowało 5 spółek zależnych: LCube 1 sp. z o. o., LCube 3 sp. z o. o., LCube 4 sp. z o. o. i LCube 5 sp. z o. o. Grupa LCUBE powstała w sierpniu 2020 roku i jest grupą dynamicznie rozwijających się spółek realizujących projekty magazynowe. LCUBE oferuje nowoczesne rozwiązania i usługi na rynku magazynowym w Polsce, dostosowane do potrzeb szerokiego grona partnerów – najemców i inwestorów. Atutem LCUBE jest doskonała znajomość trendów na rynku nieruchomości komercyjnych oraz elastyczne podejście do realizowanych projektów, dzięki czemu szybko i aktywnie reaguje na zmieniające się potrzeby najemców. Na każdym etapie procesu inwestycyjnego LCUBE dostarcza zarówno najemcom, jak i inwestorom najwyższej jakości projekty, dostosowane do ich indywidualnych potrzeb i oczekiwań, a także celów biznesowych. W grudniu 2020 roku Grupa LCUBE pozyskała udziałowca – spółkę Adamietz sp. z o. o., która nabyła 98% udziałów spółki L3 sp. z o. o. W grudniu 2021 spółka Adamietz sp. z o. o. odsprzedała 47% udziałów L3 sp. z o. o. Panu Ryszardowi Wójcikowi współwłaścicielowi Grupy Sindbad, w związku z tym, iż w dalszym ciągu trwa procedura rejestracji tej transakcji, powyżej ujęto dane dotyczące kapitału zgodnie z zapisami w KRS.

g) Jednostka zależna:

**LCube 3 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

25-566 Warszawa, ul. Puławska 2B

KRS: 853222; udział w kapitale 1,0 %

LCube 3 z o. o. powstała w lutym 2021 r. Jak wspomniano powyżej, jest jedną ze spółek Grupy LCUBE. Głównym udziałowcem spółki LCube 3 jest L 3 sp. z o. o. Spółka jako deweloper magazynowy zajmuje się zarządzaniem i koordynacją procesu inwestycyjnego - wyszukiwaniem lokalizacji, w których mogą być wybudowane hale magazynowe, analizą opłacalności realizacji potencjalnych projektów, koordynacją procesu projektowania, zdobywania niezbędnych pozwoleń, realizacji budowy, wyszukiwaniem najemców, wyszukiwaniem inwestorów, którzy partycypowaliby w finansowaniu i zyskach poszczególnych projektów, a także uzyskiwaniem kredytów bankowych na finansowanie inwestycji, wyszukiwaniem nabywców i sprzedażą zrealizowanej i wynajętej hali magazynowej.

h) Jednostka zależna:

**Adamietz Group GmbH i.Gr.**

07552 Gera, Jakob A. Morand Str. 12 (Niemcy)

HRB: 517864; udział w kapitale 50,0 %

Adamietz Group GmbH i.Gr. powstała w lutym 2021 r. w celu realizacji usług budowlanych Grupy Adamietz na terenie Niemiec. Realizuje projekty w zakresie budownictwa kubaturowego przemysłowego i mieszkaniowego.

W związku z przyjęciem do konsolidacji metody praw własności dla spółek: Q4 sp. z o. o. sp. kom., LCube 3 sp. z o. o., Adamietz Group GmbH i.Gr. oraz faktu, iż wielkości finansowe Stephan Elektronik Investment sp. z o. o. nie mają istotnego znaczenia dla obrazu Grupy Kapitałowej w dalszej części Sprawozdania dane dotyczące tych spółek będą pominięte lub omówione ogólnikowo.

*[GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-9, GRI 201-4]*

**4.2. Profil Grupy Kapitałowej.**

Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz świadczą usługi z zakresu usług budowlanych, produkcji wyrobów budowlanych, usług transportowych oraz usług restauracyjnych i wypoczynkowo-hotelarskich. Wszystkie spółki mają swoją siedzibę na terenie Polski, ale produkty i usługi świadczą na terenie kilku państw europejskich.

**a) ADAMIETZ spółka z ograniczona odpowiedzialnością.**

Adamietz to największa spółka budowlana w województwie Opolskim i jedna z większych w Polsce. W różnych rankingach spółka zajmuje miejsca w trzeciej dziesiątce największych firm budowlanych Polski. Swoje projekty realizuje w formule generalnego wykonawcy lub podwykonawcy, głównie z zakresu budownictwa przemysłowego. Spółka świadczy usługi budowlano-montażowe oraz obróbki blacharskiej, produkuje elementy budowlane - płyty

warstwowe Zakład Produkcyjny ARPANEL, profile zimno gięte, ramy stalowe – Zakład Produkcyjny PROFILAR, usługi z zakresu projektowania obiektów, szczególnie hal stalowych.

- **Budownictwo** – realizuje inwestycje na terenie całego kraju i zagranicą. Oprócz siedziby w Strzelcach Opolskich ma osiem oddziałów w Polsce (Opole, Katowice, Leszno, Łódź, Olsztyn, Rzeszów, Warszawa, Wrocław) oraz jeden w Niemczech (Gera). Zakres usług to usługi budowlane i projekty obiektów budowlanych. Kategorie realizowanych budów: obiekty przemysłowe (hale produkcyjne, magazyny), obiekty usługowe (markety, salony samochodowe), obiekty służby zdrowia, obiekty szkolnictwa i oświaty, mieszkania. Zleceniodawcami są firmy prywatne, jednostki administracji publicznej lub samorządowej i w niewielkim stopniu osoby fizyczne. Sztandarowe budowy realizowane w roku 2021:

- ✓ **ALUPROF S.A.** Generalne Wykonawstwo: Hala magazynowa, budynek socjalno-biurowy, stołówka oraz portiernia w Opolu. Zakres prac obejmował prace projektowe, roboty budowlane oraz instalacyjne. Parametry: hala magazynowa 12 881 m<sup>2</sup>, budynek biurowo-socjalny 1 087 m<sup>2</sup>, stołówka 172 m<sup>2</sup>, drogi, place i chodniki 9 300 m<sup>2</sup>, tereny zielone 5 100 m<sup>2</sup>. Realizacja 08.2020 – 11.2021.
- ✓ **PRMIUM PARK 30 sp. z o.o. sp. kom.** Generalne Wykonawstwo: Zespół budynków handlowo-usługowych wraz z infrastrukturą w Lubrzy koło Prudnika. Zakres prac obejmował roboty budowlane oraz instalacyjne. Parametry: budynki handlowo-usługowe 8 742 m<sup>2</sup>. Realizacja 02.2021 – 12.2021.
- ✓ **COCA COLA HBC POLSKA sp. z o.o.** Generalne Wykonawstwo: Budowa magazynów, portierni, parking dla TIR-ów w Staniątkach koło Krakowa. Zakres prac obejmował roboty budowlane oraz instalacyjne. Parametry: hale magazynowe 5 225 m<sup>2</sup>, portiernia 91 m<sup>2</sup>, wiata wjazdowa 635 m<sup>2</sup>. Realizacja 06.2020 – 07.2021.
- ✓ **EKO OKNA S.A.** Roboty budowlane: Budowa hali produkcyjno-magazynowej, zagospodarowanie terenu oraz budowa infrastruktury technicznej wraz z budynkami towarzyszącymi w Kornicach pod Raciborzem. Parametry: hala produkcyjno-magazynowa 48 747 m<sup>2</sup>. Realizacja 11.2020 – 01.2022.
- ✓ **CIECH SALTZ DEUTSCHLAND GmbH (Niemcy)** Generalne Wykonawstwo: Prace projektowe i budowa zakładu produkcji soli wraz z infrastrukturą towarzyszącą w Staßfurt. Parametry: hala produkcyjno-magazynowa 52 000 m<sup>2</sup>, biurowiec ok. 4 000 m<sup>2</sup>. Realizacja od 09.2019 - 12.2021.
- ✓ **STOELZLE CZĘSTOCHOWA sp. z o.o.:** Roboty budowlane: Budowa hali produkcyjno-magazynowej, zagospodarowanie terenu oraz budowa infrastruktury technicznej wraz z budynkami towarzyszącymi w Częstochowie. Parametry: hala produkcyjno-magazynowa 20 404 m<sup>2</sup>. Realizacja 11.2020 – 01.2022.
- ✓ **PSA MANUFACTURING POLSKA sp. z o.o.** Roboty budowlane: Budowa hali lakierni z zapleczem socjalnym, zagospodarowanie terenu oraz budowa infrastruktury

technicznej wraz z budynkami towarzyszącymi w Gliwicach. Parametry: hala lakierni 35 315 m<sup>2</sup>, pomieszczenia socjalne 604 m<sup>2</sup>. Realizacja 09.2019 – 09.2021.

Wartość sprzedaży usług budowlanych w roku 2021 wyniosła 815 033 tys. zł.

- **Zakład Produkcyjny Arpanel** – produkuje płyty warstwowe z rdzeniem PIR/PUR tj. pianką poliuretanową i MIWO tj. wełną mineralną. Sprzedaje swoje produkty w kraju, do Holandii, Czech, Słowacji, Niemiec, Ukrainy i Białorusi. Wykonuje również dokumentację projektową z obliczeniami statycznymi ścian i dachów wraz z rozkrojami płyt dla poszczególnych obiektów. Wartość sprzedaży płyt warstwowych w 2021 r. wyniosła 229 353 tys. zł.
- **Zakład Produkcyjny Profilar** – wykonuje na potrzeby spółki oraz klientów zewnętrznych profile zimno gięte, ramy stalowe i płatwie oraz obróbki blacharskie. Sprzedaje swoje produkty i usługi w kraju, Niemczech i na pozostałe rynki. Wartość sprzedaży Profilar w roku 2021 wyniosła 27 275 tys. zł.

W roku 2021, w związku z pandemią, Spółka otrzymała wsparcie ze strony państwa (Wojewódzkiego Urzędu Pracy) w formie dopłaty do wynagrodzeń pracowników na łączną kwotę 2 045 598,76 zł.

#### b) **ABM LOGISTIC spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.**

ABM Logistic świadczy usługi transportowe i spedycyjne, budowlane w zakresie robót ziemnych oraz w niewielkim stopniu warsztatowe. Usługi logistyczne świadczone są w kraju oraz w Niemczech, Czechach i Słowacji, stanowią ok. 54 % wartości sprzedaży. Usługi budowlane świadczone są w kraju, głównie w okolicy Strzelec Opolskich, stanowią ok. 33 % wartości sprzedaży, usługi wynajmu sprzętu budowlanego to ok. 12 %, a pozostałe usługi, w tym warsztatowe, stanowią ok. 1 % wartości sprzedaży. Zleceniodawcami są niemal wyłącznie osoby prawne z kraju i zagranicy. Wartość przychodów ogółem w roku sprawozdawczym to kwota 39 514 tys. zł.

W roku 2021, w związku z pandemią, Spółka otrzymała wsparcie ze strony Powiatowego Urzędu Pracy na kwotę 12 384,00 zł.

#### c) **Przedsiębiorstwo Usługowe OPUS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.**

PU Opus ma siedzibę w Opolu, ale obiekt w którym świadczy usługi znajduje się w Łądku Zdroju. Jest to Hotel Trojan\*\*, dysponuje ok. 170 miejscami noclegowymi, restauracją, basenem i salami do świadczenia usług rehabilitacyjnych. W roku 2015 zakończona została duża inwestycja modernizacyjna budynku hotelowego. Łączne nakłady inwestycyjne wyniosły ponad 8 600 tys. zł. W ich wyniku został dogłębnie zmodernizowany obiekt i wyposażono sale zabiegowe w nowoczesne urządzenia. Podstawową działalnością Spółki jest świadczenie usług z całodziennym wyżywieniem dla wypoczynku oraz działalność w zakresie lecznictwa uzdrowiskowego. Działalność Hotelu Trojan obejmuje świadczenie usług na rzecz osób indywidualnych i grup zorganizowanych. Wartość przychodów ogółem w roku sprawozdawczym to kwota 3 538 tys. zł.

W roku 2021, w związku z pandemią, Spółka otrzymała wsparcie ze strony Powiatowego Urzędu Pracy, Państwowego Funduszy Rozwoju oraz z ZUS na łączną kwotę 346 179,18 zł.

**d) Stephan Elektronik Investment spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.**

Siedziba spółki znajduje się we Wrocławiu w zabytkowej starej wieży ciśnień. Aktualnie nie prowadzi działalności gospodarczej i jej przychody z działalności podstawowej wynoszą 0 zł. Jedynymi przychodami spółki w roku 2021 były przychody z tytułu najmu lokali, zaliczane do przychodów pozostałych. Ich wartość w roku sprawozdawczym wynosiła 1 056 tys. zł.

W roku 2021 Spółka nie otrzymała żadnego wsparcia ze strony Skarbu Państwa.

**e) Q4 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa.**

Q4 sp. z o. o. sp. kom. jest spółką deweloperską. Jak wyżej wspomniano zajmuje się dokończeniem budowy i sprzedażą lokali przejętych (kupionych) od syndyka wcześniejszego inwestora. W roku 2021 spółka sprzedawała lokale mieszkalne i usługowe w przejętym od syndyka i zakończonym w roku 2020 obiekcie w Trzebnicy w rejonie ulic Marcinkowskiej, Obornickiej i Bramy Trębaczy. Przewidywane zakończenie sprzedaży lokali w roku 2022. W związku z tym, iż spółka została włączona w skład Grupy Kapitałowej Adamietz „metodą praw własności” w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym GKA nie uwzględniono wielkości sprzedaży tej spółki.

W roku 2021 Spółka nie otrzymała żadnego wsparcia ze strony Skarbu Państwa.

**f) L3 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.**

L3 sp. z o. o. jako jednostka dominująca w grupie spółek deweloperskich Logistic Cube – LCUBE jako deweloper zajmuje się zarządzaniem i koordynacją procesu inwestycyjnego budowy hal magazynowych wg. zasady „zaprojektuj – zbuduj – zabezpiecz finansowanie”. L3 uzyskuje przychody z tytułu zarządzania projektami i pośrednictwa w wynajmie powierzchni magazynowej w halach magazynowych realizowanych za pośrednictwem spółek zależnych. Obecnie Grupa LCUBE realizuje kilka inwestycji na terenie całego kraju. Wartość przychodów ogółem L3 sp. z o. o. w roku sprawozdawczym to kwota 4 990 tys. zł.

W roku 2021 Spółka nie otrzymała żadnego wsparcia ze strony Skarbu Państwa.

**g) LCube 3 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.**

LCube 3 sp. z o. o. realizuje inwestycję **LOGISTIC PARK WROCŁAW** w miejscowości Dobrzykowice, Gmina Czernica, powiat wrocławski, województwo dolnośląskie. Inwestycja ma doskonałą lokalizację do obsługi Wrocławia i okolic. Dodatkowo, lokalizacja oferuje łatwy dostęp do obwodnicy Wrocławia, wrocławskiego lotniska i autostrady A4. Przejścia graniczne z Niemcami i Czechami znajdują się w odległości 2 godzin jazdy samochodem od lokalizacji. Łączna powierzchnia hal wyniesie około 59 tys. m<sup>2</sup>. Działka została zakupiona w sierpniu 2021 roku i LCube rozpoczął już oferowanie magazynu potencjalnym najemcom. Rozpoczęcie realizacji projektu planowane jest na pierwszy kwartał 2023 roku. W związku z tym, iż spółka została włączona w skład Grupy Kapitałowej Adamietz „metodą praw własności” w

skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym GKA nie uwzględniono wielkości sprzedaży tej spółki.

W roku 2021 Spółka nie otrzymała żadnego wsparcia ze strony Skarbu Państwa.

#### **h) Adamietz Group GmbH i.Gr.**

Adamietz Group GmbH i.Gr. została zarejestrowana w lutym 2020 r. był to jednocześnie początek pandemii COVID 19 w całej Europie. Spowodowało to zahamowanie działań dalszej rejestracji i rozwoju działalności spółki. Działalność na rynku usług budowlanych spółka wznowiła w roku 2021, zatrudniając pracowników i składając oferty na realizację zadań. W tym roku rozpoczęto realizację sześciu kontraktów o wartości ok. 25 mln. EUR. Są to dwa kompleksy mieszkaniowe, dwie hale produkcyjne i dwa centra logistyczne. W związku z tym, iż spółka została włączona w skład Grupy Kapitałowej Adamietz „metodą praw własności” w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym GKA nie uwzględniono wielkości sprzedaży tej spółki.

W roku 2021 Spółka nie otrzymała żadnego wsparcia ze strony Skarbu Państwa w Polsce lub Niemiec.

Dostawcy należą do grupy kluczowych interesariuszy GKA. Grupa pracuje z dostawcami z Polski i ze świata. Do głównych dostawców Adamietz sp. z o. o. należą przedsiębiorstwa, będące dostawcami usług budowlanych na realizowanych przez Spółkę projektach, oraz firmy dostarczające stal, materiały budowlane lub instalacje techniczne a także firmy świadczące usługi budowlane we wszystkich branżach. Dla ABM Logistic sp. z o. o. są to dostawcy paliwa oraz podwykonawcy robót budowlanych, natomiast dla PU Opus sp. z o. o. dostawcy żywności oraz firmy porządkowe, pralnie itp. Spółki Grupy podejmują i utrzymują długoterminową współpracę z dostawcami. W tym celu Grupa opracowała Politykę postępowania z dostawcami określającą warunki stałej współpracy. GKA monitoruje także spełnienie warunków umowy, zarządza łańcuchem dostaw celem zapewnienia ich ciągłości. Spółki prowadzą na bieżąco stały monitoring rynku swoich dostawców materiałów, towarów i usług. Stosują strategię pozyskiwania możliwie wielu dostawców w celu uniezależnienia się od wąskiej grupy dostawców.

*[GRI 102-10, GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-22, GRI 102-23, GRI 102-24, GRI 102-27]*

#### **4.3. Struktura organizacyjna i zarządcza.**

W 2021 roku Grupa Kapitałowa Adamietz została powiększona o trzy nowopowstałe podmioty zależne. Jednak nie spowodowało to istotnych zmian w zakresie wielkości organizacji, jej struktury oraz łańcucha dostaw. Nie zmienił się skład głównych podmiotów tworzących GKA. Również nie uległa zmianie struktura właścicielska. Grupa kontynuuje współpracę w ramach zbudowanego łańcucha dostaw. Skala współpracy z poszczególnymi dostawcami produktów oraz usług jest pochodną zaawansowania realizacji poszczególnych kontraktów.

Struktury organizacyjne Spółek są dostosowane do celów wyznaczanych corocznie w ich planach działania. Ponieważ w jednostce dominującej wdrożono zarządzanie przez jakość, przed każdym pracownikiem stawiane są zadania, których realizacja oceniana jest według kryteriów jakościowych. Zakres odpowiedzialności merytorycznej realizatorów procesów obejmuje dokumentację, monitoring, realizację działań korygujących, doskonalenie procesu, jego rezultaty oraz utrzymanie wskaźników przypisanych do procesu w założonych granicach.

Proces delegowania władzy w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych przez Zarządy w ręce wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników następuje poprzez uchwały lub decyzji zarządów spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Na mocy tych uchwał tworzona oraz modyfikowana jest struktura organizacyjna w spółkach GKA wraz ze wskazaniem stanowisk oraz kompetencji i odpowiedzialności w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych oraz społecznych. W spółkach Grupy zatrudnieni są pracownicy na stanowiskach Dyrektora ds. finansowych i ekonomicznych lub Specjalisty ds. finansowych. Są oni pracownikami odpowiedzialnymi za zagadnienia ekonomiczne. Za zagadnienia bezpieczeństwa pracy odpowiada w Grupie Główny Specjalista ds. BHP i Ppoż. a za zagadnienia środowiskowe Pełnomocnik ds. Zarządzania Jakością. Zagadnieniami społecznymi zajmuje się Kierownik ds. Kadr. Wszystkie powyższe stanowiska podlegają bezpośrednio pod Zarządy Spółek GKA.

Zgodnie z umowami Spółek, członkowie Zarządu powoływani są przez Zgromadzenia Wspólników, z wyjątkiem PU Opus sp. z o. o. gdzie członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. W przypadku Zarządu jednoosobowego, jego pracę reguluje Kodeks Spółek Handlowych oraz umowa spółki, a w przypadku Zarządów wieloosobowych pracę Zarządu reguluje Regulamin Pracy Zarządu uchwalany przez Zgromadzenie Wspólników lub Radę Nadzorczą (gdy istnieje). Zgodnie z umowami Spółek, w przypadku Zarządu jednoosobowego do składania oświadczeń i podpisywania w imieniu Spółki uprawniony jest Prezes Zarządu jednoosobowo, zaś jeżeli Zarząd jest wieloosobowy, Prezes Zarządu jednoosobowo lub wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu albo członka Zarządu i Prokurenta. W umowie między Spółką a członkiem Zarządu, jak również w sporze z nim, Spółkę reprezentuje Rada Nadzorcza jeżeli istnieje, a w pozostałych przypadkach osoba ustanowiona uchwałą przez Zgromadzenie Wspólników. W Spółce Adamietz władzami są Zgromadzenie Wspólników i Zarząd. Rady Nadzorczej nie powołano. Zarząd Adamietz sp. z o. o., jako organ jednostki dominującej sprawuje również nadzór właścicielski nad pozostałymi Spółkami należącymi do Grupy oraz wypracowuje formułę dialogu pomiędzy nimi, zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Walne Zgromadzenie to najwyższy organ władzy w Spółce. Do jego kompetencji należy m.in. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, podejmowanie uchwał o podziale zysków lub pokryciu strat, podwyższeniu lub obniżeniu kapitału zakładowego, łączeniu lub podziale Spółki.

Zarząd kieruje Spółką i reprezentuje ją na zewnątrz. Do jego kompetencji należą sprawy związane z prowadzeniem Spółki niezastrzeżone do kompetencji Walnego Zgromadzenia. W dniu 22 listopada 2021 decyzją Zgromadzenia Wspólników został poszerzony skład Zarządu do czterech osób, a jego skład na dzień 31 grudnia 2021 r. był następujący:

- Rajmund Marcin Adamietz – Prezes Zarządu,
- Szczepan Kusibab – Zastępca Prezesa Zarządu
- Marcin Leppich - Członek Zarządu,
- Łukasz Obrusznik – Członek Zarządu.

Zarząd powoływany jest na czas nieokreślony. Kapitał zakładowy spółki nie uległ zmianie i wynosi 2 330 000 zł, a struktura udziałowców jest następująca:

- Rajmund Adamietz 3 250 udziałów o wartości nominalnej 1 625 000 zł, tj. 69,74 %,
- Opex SA 930 udziałów o wartości nominalnej 465 000 zł, tj. 19,96 %,
- Józef Adamietz 240 udziałów o wartości nominalnej 120 000 zł, tj. 5,15 %,
- Jan Streiss 220 udziałów o wartości nominalnej 110 000 zł, tj. 4,72 %,
- Maria Adamietz 20 udziałów o wartości nominalnej 10 000 zł, tj. 0,43 %,

Na dzień 31 grudnia 2021 r. skład organów spółek zależnych objętych niniejszym raportem oraz struktura kapitału zakładowego była następująca:

a) ABM Logistic sp. z o. o.

Rada Nadzorcza: Maria Adamietz – Przewodnicząca,  
Joanna Adamietz - Sekretarz,  
Barbara Adamietz - Członek.

Zarząd: Aneta Urban – Prezes Zarządu,  
Rajmund Adamietz – Członek Zarządu,  
Łukasz Szczepanik – Członek Zarządu.

Kapitał zakładowy spółki wynosi 2 023 000 zł., a struktura udziałowców jest następująca:

- Rajmund Adamietz 1 150 udziałów o wartości nominalnej 1 150 000 zł., tj. 56,85 %,
- Adamietz sp. z o. o. 873 udziałów o wartości nominalnej 873 000 zł., tj. 43,15 %.

b) Przedsiębiorstwo Usługowe Opus sp. z o. o.

Rada Nadzorcza: Rajmund Adamietz – Przewodniczący,  
Janusz Szponarski – Sekretarz,  
Joanna Adamietz - Członek.

Zarząd: Maria Adamietz – Prezes Zarządu.

Kapitał zakładowy spółki wynosi 3 318 800 zł., a struktura udziałowców jest następująca:

- Adamietz sp. z o. o. 32 000 udziałów o wartości nominalnej 1 600 000 zł., tj. 48,21 %,
- Maria Adamietz 19 768 udziałów o wartości nominalnej 988 400 zł., tj. 29,78 %,
- Opex SA 6 890 udziałów o wartości nominalnej 344 500 zł., tj. 10,38 %,
- Rajmund Adamietz 6 016 udziałów o wartości nominalnej 300 800 zł., tj. 9,06 %,
- Pozostali udziałowcy 1 702 udziałów o wartości nominalnej 85 100 zł., tj. 2,56 %.



c) Stephan Elektronik Investment Spółka sp. z o. o.

Zarząd: Rajmund Adamietz – Prezes Zarządu,  
Szczepan Kusibab – Członek Zarządu.

Kapitał zakładowy spółki wynosi 5 883 000 zł., a struktura udziałowców jest następująca:

- Adamietz sp. z o. o. 1 961 udziałów o wartości nominalnej 5 883 000 zł., tj. 100,00 %.

d) Q4 sp. z o. o. spółka komandytowa

Zarząd: Łukasz Obrusznik – Członek Zarządu,  
Szczepan Kusibab – Członek Zarządu.

Kapitał zakładowy spółki wynosi 5 000 zł., a struktura udziałowców jest następująca:

- Adamietz sp. z o. o. komandytariusz, 4 udziały o wartości nominalnej 4 000 zł., tj. 44,4 %,
- Opex SA komandytariusz, 4 udziały o wartości nominalnej 4 000 zł., tj. 44,4 %,
- Q4 sp. z o. o. komplementariusz, 1 udziały o wartości nominalnej 1 000 zł., tj. 11,2 %.

e) L3 sp. z o. o.

Zarząd: Rajmund Adamietz – Prezes Zarządu,  
Szczepan Kusibab – Wiceprezes Zarządu,  
Adrian Biesaga – Członek Zarządu  
Michał Stachura – Członek Zarządu.

Kapitał zakładowy spółki wynosi 10 000 zł., a struktura udziałowców jest następująca:

- Adamietz sp. z o. o. 196 udziałów o wartości nominalnej 9 800 zł., tj. 98,00 %,
- Adrian Biesaga 2 udziały o wartości nominalnej 100 zł., tj. 1,00 %,
- Michał Stachura 2 udziały o wartości nominalnej 100 zł., tj. 1,00 %.

f) LCube 3 sp. z o. o.

Zarząd: Szczepan Kusibab – Prezes Zarządu.

Kapitał zakładowy spółki wynosi 5 000 zł., a struktura udziałowców jest następująca:

- L 3 sp. z o. o. 99 udziałów o wartości nominalnej 4 950 zł., tj. 99,00 %,
- Adamietz sp. z o. o. 1 udział o wartości nominalnej 50 zł., tj. 1,00 %.

g) Adamietz Group GmbH i.Gr.

Zarząd: Marcin Leppich – Członek Zarządu,  
Łukasz Obrusznik – Członek Zarządu.

Kapitał zakładowy spółki wynosi 25 000 EUR, a struktura udziałowców jest następująca:

- Adamietz sp. z o. o. 250 udziałów o wartości nominalnej 12 500 EUR, tj. 50,00 %,
- Adamietz Metallbau GmbH 25 udziałów o wartości nominalnej 12 500 EUR, tj. 50,00 %.

[GRI 102-15, GRI 102-21, GRI 102-25, GRI 102-29, GRI 102-30, GRI 102-31, GRI 102-33]

#### 4.4. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym.

Zarząd Adamietz sp. z o. o. i zarządy spółek zależnych monitorują ryzyka w otoczeniu wewnętrznym oraz zewnętrznym, które mogą wpłynąć na Grupę oraz osiągnięte przez nią wyniki. Dotyczy to szczególnie ryzyk finansowych oraz rynkowych. Ryzyka finansowe, na które

narażona jest działalność Grupy zostały opisane w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Adamietz.

Zarządzając ryzykami, Spółki GKA uwzględniają również ryzyka niefinansowe, a w szczególności obszar: pracowniczy, społeczny, środowiskowy, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji. W obszarach tych zdefiniowano także szanse dla firmy. Spółka stosuje wskaźniki, dzięki którym monitoruje swoją działalność w obszarach niefinansowych. Tam, gdzie uznała to za zasadne z zarządczego punktu widzenia, funkcjonują polityki i procedury oraz realizowane są dobre praktyki. Zostały one opisane w odpowiednich częściach niniejszego sprawozdania.

Do najważniejszych ryzyk niefinansowych należą:

Obszar	Ryzyko	Sposoby zarządzania ryzykiem
<b>Pracowniczy</b>	Ryzyko wypadków przy pracy i innych zagrożeń bhp.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• działania edukacyjne,</li> <li>• szkolenia z zakresu bhp,</li> <li>• przeglądy stanowisk pracy,</li> <li>• identyfikacja i niwelowanie zagrożeń.</li> </ul>
	Ryzyko konfliktów w relacji pracodawca pracownik.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• monitorowanie sytuacji w spółkach,</li> <li>• bieżące informowanie pracowników o wynikach spółek, zawartych kontraktach, otrzymywanych nagrodach, itp.</li> <li>• połączenie wysokości płac z wynikami pracy,</li> <li>• okresowe przeglądy wynagrodzeń,</li> <li>• systemy motywacyjne i lojalnościowe.</li> </ul>
	Ryzyko utraty wykwalifikowanej kadry pracowniczej.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• systemy motywacyjne i lojalnościowe,</li> <li>• podnoszenie kwalifikacji pracowników, cykliczne szkolenia,</li> <li>• dofinansowanie studiów podyplomowych, certyfikatów i specjalistycznych uprawnień.</li> </ul>
	Niedobory pracowników, rotacja pracowników.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• monitoring rynku pracy,</li> <li>• ciągła akcja rekrutacyjna,</li> <li>• systemy motywacyjne i lojalnościowe,</li> <li>• wewnętrzna integracja pracowników, imprezy sportowe, rekreacyjne, okolicznościowe.</li> </ul>
	Zmiana przepisów prawa pracy.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bieżący monitoring przepisów prawa,</li> <li>• bieżące informowanie pracowników o zmianach przepisów prawa pracy i prawa podatkowego w zakresie dotyczącym pracowników (PIT, ZUS).</li> </ul>
<b>Społeczny</b>	Relacje ze społecznością lokalną.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• monitorowanie postrzegania spółek przez społeczności lokalne,</li> <li>• działania PR,</li> <li>• akcje społeczne na rzecz społeczności lokalnej, dofinansowanie lokalnych imprez, klubów sportowych, organizacji społecznych.</li> </ul>
	Zagrożenia wynikające z wytwarzania odpadów.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sprawowanie bieżącego nadzoru kierowniczego procesu wytwarzania odpadów,</li> <li>• regularny monitoring.</li> </ul>
	Niedotrzymanie terminów wniesienia opłat lub deklaracji.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sprawowanie bieżącego nadzoru kierowniczego,</li> <li>• system autokontroli pracowników.</li> </ul>

<b>Środowiskowy</b>	Zmiana technologii lub przepisów prawa zwiększająca oddziaływanie na środowisko.	<ul style="list-style-type: none"> <li>optymalizacja technologii w zakresie redukcji kosztów ochrony środowiska,</li> <li>rozwój technologii neutralnych dla ochrony środowiska,</li> <li>współpraca ze specjalistami i instytucjami z zakresu ochrony środowiska.</li> </ul>
	Wygaśnięcie lub utrata pozwoleń na korzystanie ze środowiska przed upływem terminu ich obowiązywania.	<ul style="list-style-type: none"> <li>bieżące monitorowanie procesów technologicznych,</li> <li>bieżąca reakcja na zalecenia organów nadzoru i kontroli w zakresie ochrony środowiska,</li> <li>bieżąca adaptacja procesów technologicznych do zmiany przepisów prawa.</li> </ul>
<b>Poszanowanie praw człowieka</b>	Naruszenie praw człowieka w odniesieniu do pracowników oraz kadry kierowniczej.	<ul style="list-style-type: none"> <li>bieżące szkolenia pracowników,</li> <li>zobowiązanie pracowników oraz kadry kierowniczej do przestrzegania przepisów prawa i norm społecznych.</li> </ul>
	Utrata reputacji Spółek w związku z posądzeniem o naruszenie prawa człowieka.	<ul style="list-style-type: none"> <li>bieżące analizowanie sytuacji w Spółce,</li> <li>bieżące propagowanie konieczności przestrzegania praw człowieka w bieżącym funkcjonowaniu Spółek.</li> </ul>
	Wystąpienie mobbingu	<ul style="list-style-type: none"> <li>wdrożenie wewnętrznych przepisów antymobbingowych i antydyskryminacyjnych,</li> <li>niezwłoczna reakcja w przypadku wystąpienia przypadku mobbingu,</li> <li>system komunikacji wewnątrz firm umożliwiający monitorowanie problemu mobbingu.</li> </ul>
<b>Działania antykorupcyjne</b>	Przypadki korupcji na poziomie pracownika.	<ul style="list-style-type: none"> <li>edukacja z zakresu unikania sytuacji korupcyjnych,</li> <li>zobowiązanie pracowników do przestrzegania przepisów prawa i regulacji wewnętrznych antykorupcyjnych.</li> </ul>
	Przypadki korupcji na poziomie kierowniczym i zarządczym.	<ul style="list-style-type: none"> <li>edukacja z zakresu unikania sytuacji korupcyjnych,</li> <li>zobowiązanie kadry menadżerskiej do przestrzegania przepisów prawa i regulacji wewnętrznych antykorupcyjnych.</li> </ul>
	Wystąpienie przypadku korupcji.	<ul style="list-style-type: none"> <li>monitorowanie środków masowego przekazu, mediów społecznościowych i opinii środowiskowych,</li> <li>działania prawne i PR.</li> </ul>
	Wystąpienie przypadku konfliktu interesów, szczególnie wśród kadry menadżerskiej.	<ul style="list-style-type: none"> <li>edukacja z zakresu unikania sytuacji konfliktu interesu,</li> <li>zobowiązanie pracowników i kadry menadżerskiej do przestrzegania przepisów prawa i regulacji problemu konfliktu interesów,</li> <li>bieżące doradztwo prawne.</li> </ul>

### **Działania związane z COVID-19**

W związku z panującą od początku 2020 r. pandemią COVID-19, w Grupie Kapitałowej analizowano jej potencjalny wpływ na prowadzoną działalność. Zidentyfikowano nowe ryzyka wynikające z:

- ograniczenia dyspozycyjności podwykonawców (możliwe niedobory kadrowe u partnerów w efekcie zachorowań),
- ryzyko wprowadzania kolejnych ograniczeń, również w relacjach międzynarodowych,
- ograniczenia dostępności materiałów i towarów co w konsekwencji mogłyby się przełożyć na dostępność niektórych produktów z oferty Spółki lub możliwość realizacji kontraktów;
- ryzyko decyzji administracyjnych związanych z rozwojem pandemii (rozszerzanie ograniczeń w działalności biznesowej, zamykanie kolejnych branż szczególnie hotelarskiej, wrażliwych na czynniki epidemiczne, ograniczanie przemieszczania się konsumentów);
- kondycji ekonomicznej odbiorców końcowych produktów i usług.

Spółki GKA, zachowując należyłą staranność, podejmowały działania minimalizujące wpływ niekorzystnej sytuacji na wywiązywanie się z powstałych zobowiązań kontraktowych.

Oprócz działań zapewniających stabilność funkcjonowania, Spółki podjęły oszczędności oraz decyzje służące ochronie miejsc pracy, w tym:

- stopniowo zwiększała procedury zamawiania usług podwykonawców, materiałów, towarów i rezerwacji usług hotelowych oraz spotkań biznesowych w formie elektronicznej
- prowadziły wysiłki w kierunku efektywnego wykorzystania swoich zasobów ludzkich (m.in. wykorzystanie zaległych urlopów, obniżenie wymiaru czasu pracy, wprowadzenie przerw produkcyjnych, zdalna praca);
- prowadziły negocjacje z dostawcami w zakresie zmiany warunków dostaw;
- na bieżąco współpracowały z instytucjami finansującymi, w celu zachowania bezpiecznego poziomu płynności poprzez pozyskiwanie pożyczek niskooprocentowanych lub umarzanych w części lub w całości .

Podstawą identyfikacji i selekcji interesariuszy jest koncepcja zarządzania poprzez budowanie długoterminowych i trwałych relacji z podmiotami istotnymi dla Grupy. Celem selekcji interesariuszy z punktu widzenia zarządzania organizacją jest staranne dopasowanie działań Grupy do wcześniej zidentyfikowanych grup interesariuszy oraz m.in. adekwatność produktów i usług oferowanych przez wierzycieli finansowych w kontekście bieżących i przyszłych potrzeb GKA. Kluczowym czynnikiem jest zapewnienie stabilności i przewidywalności funkcjonowania wzajemnych relacji w średnim i długim okresie czasu, co jest istotne z punktu widzenia zapewnienia ciągłości efektywnego funkcjonowania Grupy w długim terminie.

Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz są świadome, że niezwykle istotne jest posiadanie odpowiednio wykwalifikowanych kadr pracowniczych. Ta grupa interesariuszy jest podstawą działania GKA, jak również wytwarzania wysokiej klasy produktów i usług.

Inne działania podejmowane, szczególnie w obszarze ekonomiczno-finansowym, przez Grupę Kapitałową Adamietz zostały opisane w Sprawozdaniach Finansowych Spółek wchodzących w skład Grupy.

[GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 103-1, GRI 103-3, GRI 205-1, GRI 205-3, GRI 206-1]

#### 4.5. Zasady etyki i uczciwej konkurencji.

Bardzo istotnym aspektem Grupy Kapitałowej Adamietz jest prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny, przejrzysty i godny zaufania. Celem Grupy w zakresie budowania etycznej kultury korporacyjnej jest zapewnienie przyjaznego środowiska pracy, wolnego od dyskryminacji, zastraszania i prześladowania. Spółki Grupy szanują prywatność swoich pracowników, współpracowników i klientów, dlatego starannie chronią wszelkie dane osobowe. W zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa naszym celem jest minimalizacja liczby wypadków przy pracy oraz unikanie zachowań antypracowniczych i naruszających prawa człowieka.

Etyczne postępowanie pracowników regulują i promują wewnętrzne dokumenty Spółek, m.in. Kodeks etyczny, Polityka CSR – społecznej odpowiedzialności biznesu, Polityka bezpieczeństwa i ochrony pracy i Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych.

Grupa podejmuje działania edukacyjne oraz zobowiązuje pracowników i menedżerów do przestrzegania prawa, by ograniczyć ryzyko działań korupcyjnych oraz ryzyko utraty reputacji Spółek w efekcie posądzenia o działania korupcyjne.

Stosowanie się do powszechnie obowiązującego prawa oraz do zasad ładu korporacyjnego wprowadzonych w Grupie pozwala na minimalizację ryzyka korupcji.

Zarządy konsekwentnie przeciwdziałają zachowaniom korupcyjnym, a pracownicy są zobowiązani do niewręczania i nieprzyjmowania korzyści finansowych od interesariuszy Spółek. Ponadto zatrudnienie w Grupie nie może być konsekwencją wręczenia korzyści materialnej.

Kwestie związane z przeciwdziałaniem korupcji są bieżąco monitorowane przez Zarządy Spółek. Mając na uwadze powyższe, Zarządy Spółek Grupy nie widziały konieczności opracowania oddzielnej polityki antykorupcyjnej, zwłaszcza że w Grupie funkcjonują ww. dokumenty regulujące zachowania w tej sferze, a Spółki stosują się do rynkowych standardów, np. uwzględnia się klauzule antykorupcyjne w umowach z odbiorcami i dostawcami.

W zakresie przeciwdziałania korupcji Spółki podejmowały działania na rzecz:

- ✓ edukacji zapobiegającej zachowaniom korupcyjnym,
- ✓ zobowiązania pracowników do przeciwdziałania korupcji,
- ✓ identyfikacji obszarów ryzyka korupcyjnego,
- ✓ określenia trybu zgłaszania potencjalnych naruszeń,
- ✓ wyciągania konsekwencji wobec osób zaangażowanych w zachowania korupcyjne.

Mając na uwadze regulacje prawne, wprowadzono w umowach spółek oraz umowach z pracownikami, a szczególnie kadry menedżerskiej, zapisy zobowiązujące pracowników do przeciwdziałania konfliktom interesów. W wyniku tych zapisów wszyscy pracownicy Spółek są zobowiązani do postępowania zgodnie z powszechnie przyjętymi normami etycznymi. Niezależnie od zajmowanego stanowiska, mają oni obowiązek w pełni respektować wartości, normy i standardy etyczne w trakcie wykonywania swoich obowiązków służbowych, w szczególności:

1) unikać sytuacji, w których ich prywatny interes lub interes osób z nimi spokrewnionych mógłby kolidować z interesem Spółki;

2) nie wykorzystywać zajmowanego stanowiska do czerpania korzyści osobistych lub majątkowych dla siebie lub osób ze sobą spokrewnionych.

W 2021 r. w Grupie nie zgłoszono żadnych zachowań noszących znamiona korupcji, jak również wobec pracowników Spółek nie zostało wszczęte przez odpowiednie organy ani nie toczyło się żadne postępowanie dotyczące zachowań korupcyjnych.

Rynek usług budowlanych oraz branży hotelarskiej może być szczególnie narażony na nieetyczne działania konkurencji, dlatego ten problem jest w szczególności uwadze Zarządów spółek Grupy. Bieżąco i aktywnie Zarządy Spółek monitorują ewentualne negatywne działania firm konkurencyjnych oraz własnych pracowników..

W 2021 r. nie toczyły się ani nie zakończyły jakiegokolwiek procesy bądź postępowania związane z zachowaniami antykonkurencyjnymi czy praktykami monopolistycznymi, których stroną byłby Spółki GKA.

W Spółkach Grupy ewentualne nieprawidłowości, nadużycia i naruszenia zasad etyki są zgłaszane bezpośrednio członkom Zarządu. Każdy pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi, lub któremu znane są przypadki stosowania mobbingu wobec innego pracownika, jest zobowiązany zgłosić ten fakt ustnie lub pisemnie członkowi Zarządu niezwłocznie. Członkowie Zarządu są zobowiązani do zachowania w tajemnicy informacji uzyskanych w trakcie lub w związku z rozpatrywaną skargą. Skarga powinna być rozpatrywana z zachowaniem prawa do prywatności. W przypadku uznania skargi za zasadną, pracodawca podejmuje działania zmierzające do wyeliminowania stwierdzonych nieprawidłowości i zapobiegania ich występowaniu w przyszłości.

Wewnętrzna Polityka Antydyskryminacyjna zobowiązuje pracownika, który stwierdza, że został poddany dyskryminacji lub wie o zachowaniach dyskryminacyjnych wobec innego pracownika albo osoby starającej się o pracę, do złożenia pisemnej lub ustnej skargi członkowi Zarządu niezwłocznie. W przypadku uznania skargi za zasadną, pracodawca podejmuje działania zmierzające do wyeliminowania stwierdzonych nieprawidłowości i zapobiegania ich występowaniu w przyszłości. W 2021 r. w Grupie nie zgłoszono żadnych naruszeń standardów etycznych

*[GRI 102-15, GRI 102-30]*

#### **4.6. Polityka jakości.**

Najistotniejszymi produktami Spółek z Grupy Kapitałowej są inwestycje budowlane, kubaturowe, w szczególności dotyczące budowy obiektów przemysłowych, użyteczności publicznej, centrów handlowych, produkcja płyt warstwowych i profili zimo giętych oraz usługi transportowe. W przypadku PU Opus sp. z o. o. świadczenie usług hotelarskich oraz turystyczno-rekreacyjnych. Odpowiedzialność za bezpieczeństwo rozpoczyna się już na etapie projektu, a w przypadku płyt warstwowych i profili w pierwszym etapie produkcji, a następnie w

trakcie realizacji danej inwestycji i bieżącego użytkowania poszczególnych produktów. Podpisane umowy z profesjonalnymi, wyspecjalizowanymi podwykonawcami, dostawcami i usługodawcami, którzy wykonują roboty budowlane dla Spółek, zapewniają bezpieczeństwo dla użytkowników budowanych lub modernizowanych obiektów. Inwestycje Spółki oraz produkty produkowane i sprzedawane przez Spółkę są zgodne z przepisami prawa, sztuką budowlaną i obowiązującymi normami. Wybudowane obiekty budowlane oraz urządzenia towarzyszące i wyroby są przed wydaniem kompleksowo sprawdzane pod względem zachowania obowiązujących norm i przepisów. Wszystkie działania na terenie użytkowanych obiektów są zgodne z najlepszą praktyką, co umożliwia wdrażanie innowacyjnych rozwiązań.

Jednolite procedury dotyczące jakości obowiązują na wszystkich realizowanych przez Spółki z Grupy kontraktach, ale również w pozostałych obszarach prowadzonej działalności.

W 2021 roku nie odnotowaliśmy incydentów z winy Spółek z Grupy Kapitałowej Adamietz skutkującymi zagrożeniami dla zdrowia i życia interesariuszy ani katastrof budowlanych. Nie nałożono też kar z tytułu niezgodności z prawem dotyczącymi dostawy lub użytkowania produktów i usług. Nie miały też miejsca przypadki niezgodności z regulacjami dotyczącymi oznakowania informacji o produktach i usługach.

Spółki w Grupie Kapitałowej działają zgodnie z najwyższymi standardami zarządczymi, a wdrożone systemy zarządzania działają w oparciu o transparentne procesy decyzyjne. Spółka dominująca posiada następujące certyfikaty, deklaracje zgodności i oceny przedsiębiorstwa:

✓ **Certyfikat ISO 14001:2015 System zarządzania środowiskiem i ochrona środowiska**

Zakres certyfikacji: Generalne wykonawstwo obiektów wielkopowierzchniowych, budynków użyteczności publicznej, budynków użytku komercyjnego. Biuro projektowe. Produkcja profili ocynkowanych, obróbek blacharskich oraz blach trapezowych. Produkcja izolacyjnych płyt warstwowych.

okres ważności od 19.03.2020 r. do 18.03.2023 r.;

dotyczy całej Adamietz sp. z o. o.,

Numer certyfikatu: 3284.

Certyfikat ISO 14001 to oficjalne potwierdzenie, mówiące o spełnieniu przez przedsiębiorstwo wymagań w zakresie ochrony środowiska.

✓ **Certyfikat ISO 9001 Systemu Zarządzania Jakością**

Zakres certyfikacji: **Projektowanie, produkcja i sprzedaż płyt warstwowych;**

okres ważności od 10.02.2021 r. do 09.02.2022 r.;

dotyczy Zakładu Produkcyjnego Arpanel.

Numer certyfikatu: 12710.

Certyfikat ISO 9001 jest obiektywnym dowodem, że wszystkie procesy w przedsiębiorstwie zorientowane są na osiągnięcie wysokiej jakości.

✓ **EPD Deklaracja środowiskowa produktu,**

Zakres certyfikacji: wpływ produktu na środowisko naturalne;

okres ważności od 10.08.2020 r. do 10.08.2025 r.,

dotyczy Zakładu Produkcyjnego Arpanel produkcji płyt z rdzeniem MIWO (wełna mineralna) i PUR / PIR pianka poliuretanowa),

Nurem referencyjny certyfikatu: 00001350, 00001351.

Deklaracja EPD (Environmental Product Declaration) to niezależny certyfikat uznawany na całym świecie, który ukazuje wpływ produktu na środowisko naturalne. Przyznawany jest na podstawie analizy cyklu życia produktu (Lifecycle Assessment), który powinien redukować negatywny wpływ wyrobu na środowisko naturalne. Międzynarodowy system EPD to ogólnosiwiatowy program środowiskowy, w którym kapituła Instytutu Techniki Budowlanej wraz z audytorem dokonuje obiektywnej oceny i weryfikacji wszystkich procesów na podstawie normy ISO 14025 oraz EN 15804, rozpatrując m.in. ilość odpadów, która została wytworzona w czasie produkcji, poziom zużycia wody czy energochłonności całego procesu.

✓ **CFD Deklaracja śladu węglowego**

Deklaracja CFD (Carbon Footprint Declaration) oparta jest na normie ISO 14067:20018 Gazy cieplarniane - ślad węglowy produktów. Wymagania i wytyczne do kwantyfikacji i weryfikacji zgodnie z ISO 14025 przez audytora zewnętrznego. Zawiera informacje na temat wpływu emisji dwutlenku węgla jako wskaźnik **GWP** deklarowanego materiału budowlanego na środowisko. GWP (*Global Warming Potential*), czyli potencjał tworzenia efektu cieplarnianego wskaźnik służący do ilościowej oceny wpływu danej substancji na efekt cieplarniany. Porównuje ilość ciepła zatrzymanego przez określoną masę gazu do ilości ciepła zatrzymanego przez podobną masę dwutlenku węgla. GWP jest przeliczany dla określonego przedziału czasu, zwykle 20, 100 lub 500 lat. GWP dla dwutlenku węgla wynosi z definicji 1. W roku 2022 audytor zewnętrzny - Instytut Techniki Budowlanej - przeprowadził badania na podstawie danych z produkcji z roku 2021 i wydał certyfikaty do deklaracji CFD o numerach referencyjnych: 335/2022 (płyty z rdzeniem PUR / PIR pianka poliuretanowa) oraz 336/2022 (płyt z rdzeniem MIWO wełna mineralna). Zakres certyfikacji: wpływ produktu na środowisko naturalne. Okres ważności od 01.06.2022 r. do 01.06.2025 r.

✓ **Certyfikat zgodności Zakładowej Kontroli Produkcji 2627-CPR-1090-1.84940102. TUVRh.19.01**

Zakres certyfikacji: jakość produktu – kształtowanych na zimno stalowych elementów i poszyc konstrukcji stosowanych na dachach, sufitach, stropach, ścianach i innych pokryciach.

okres ważności od 23.01.2019 r. do 22.01.2022 r.,

dotyczy Zakładu Produkcyjnego Profilar;

Certyfikacja Zakładowej Kontroli Produkcji (ZKP) odbywa się według systemów 1, 2+, 2, 3 i 4, które prowadzą notyfikowane jednostki uczestniczące w ocenie zgodności. Podstawą certyfikacji systemu ZKP są dokumenty odniesienia: normy zharmonizowane, polskie normy, Europejskie Aprobaty Techniczne oraz Polskie Aprobaty Techniczne. Certyfikacja ZKP



upoważnia producenta do wydania deklaracji zgodności i oznaczania wyrobów budowlanych oznakowaniem CE lub znakiem budowlanym B (w przypadku certyfikatu krajowego). System ZKP Zakładowej Kontroli Produkcji wprowadza obowiązek udokumentowanej produkcji, kontrolę produkcji w zakładzie oraz kontrolę dostaw i dostawców. ZKP jest formą wewnętrznej kontroli produkcyjnej, którą producenci wyrobów budowlanych muszą realizować, dbając o poziom jakości i bezpieczeństwo wytwarzanych produktów i ich użytkowników. Wdrażanie ZKP opiera się na procedurach ISO 9001. Podstawa oznaczania produktu znakiem CE lub B.

✓ **EcoVadis ocena w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu**

Okres ważności: certyfikat z dnia 17.07.2019 r. ważny na rok i jest odnawiany co roku.

EcoVadis to platforma technologiczna, która umożliwia ocenę praktyk i sposobu postępowania dostawców w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu. Ocena odbywa się przy pomocy metodologii, która opiera się o międzynarodowe standardy: Dziesięć Zasad ONZ Global Compact, konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), standardy Global Reporting Initiative (GRI), normę ISO 26000, plan działania CERES oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, znane również jako Ruggie Framework.

Platforma technologiczna umożliwia sprawdzenie jak dobrze firma zintegrowała zasady CSR w swoim systemie biznesowym i zarządzania na podstawie:

- dostarczonych przez dostawcę dowodów,
- informacji sektorowych, specyfiki danego kraju oraz wielkości firmy,
- oceny analityków EcoVadis.

Organizacje oceniane są w skali punktowej od 0 do 100. Ocena uwzględnia szereg kwestii związanych z CSR w podziale na cztery obszary:

- **Środowiskowy:** odpady, woda, energia, zanieczyszczenia, substancje chemiczne, różnorodność biologiczna;
- **Społeczny:** szkolenia, dyskryminacja, nękanie, różnorodność, przestrzeganie praw człowieka, BHP, warunki pracy, dialog społeczny;
- **Etyczny:** korupcja, łapówkarstwo, praktyki antykonkurencyjne, odpowiedzialne zarządzanie informacjami.

✓ **Kategoryzacja hotelu** - PU Opus sp. z o. o. zakwalifikowanie budynku jako hotelu kategorii drugiej od dnia 08.10.2018 r. oraz wpis do rejestru ośrodków rekreacyjno-wypoczynkowych prowadzonego przez PFRON od dnia 19.03.2019 r.

**Łańcuch dostaw:** nadzór nad kwestiami społecznymi i środowiskowymi dostawcy.

W 2021 roku i w latach poprzednich wobec spółek z GKA nie zostały nałożone kary i sankcje pozafinansowe z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.

[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 307-1, wskaźniki własne]

## 5. Zarządzanie obszarem środowiskowym.

Przy podejmowaniu działalności, której negatywne oddziaływanie na środowisko nie jest w pełni rozpoznane z różnych przyczyn, często obiektywnych niezależnych od podmiotów prowadzących działalność gospodarczych. Spółki z Grupy Kapitałowej Adamietz kierują się zasadą przezorności i podejmują wszelkie możliwe środki zapobiegawcze.

Adamietz sp. z o. o. w procesie budowlanym występuje w roli Generalnego Wykonawcy projektów, najczęściej usługi świadczone są w systemie „buduj” na podstawie pozwolenia na budowę uzyskanego wcześniej przez Inwestora, przy wydawaniu którego organ miejscowy dokonuje oceny oddziaływania projektu na środowisko. Część umów o usługę budowlaną realizowanych jest w systemie „zaprojektuj i zbuduj” co dodatkowo zobowiązuje Spółkę do przygotowania dokumentacji wykazującej wpływ inwestycji na środowisko. Natomiast ABM Logistic sp. z o. o. najczęściej występuje w roli podwykonawcy. Obie spółki przy realizacji każdej inwestycji stawiają na pierwszym miejscu interesy otoczenia przyrodniczego zachowując najwyższą staranność w sposobie organizowania terenu placów budów i ich zaplecza. Oszczędnie z nich korzystają nie dopuszczając do ich trwałego przekształcenia. W zależności od lokalizacji i rozmiaru inwestycji różna jest skala potencjalnego wpływu działalności budowlanej na środowisko naturalne.

Powyższe założenia eliminują na każdym etapie realizacji inwestycji prawdopodobieństwo wystąpienia negatywnych skutków dla środowiska, które wymagają z założenia zastosowania „zasady przezorności” i interpretowania jej zawsze na korzyść środowiska przyrodniczego, w szczególności traktowania prawdopodobieństwo wystąpienia negatywnych skutków, jak pewność ich wystąpienia. Praktycznie na etapie ocen środowiskowych stosowanie zasady przezorności kończy się odmową wyrażenia zgody na realizację działań realizującym zadanie.

Do ryzyk w zakresie kwestii środowiskowych należą przede wszystkim:

- ryzyko finansowo-prawne: opóźnienia w wydaniu decyzji środowiskowych, protesty społeczności lokalnych i konflikty lokalne, które mogłyby przyczynić się do opóźnień lub wstrzymania budów,
- ryzyko biznesowe: brak stabilności operacyjnej, przestoje i opóźnienia, czasowe wyłączenia funkcjonowania hotelu w całości lub części np. basen,
- ryzyko środowiskowe: awarie i szkody środowiskowe, ingerencja w naturalny cykl przyrodniczy ekosystemów,
- ryzyko reputacyjne: brak realizacji inwestycji w terminie, utrata zaufania inwestorów i klientów indywidualnych (hotel).

Grupa Kapitałowa Adamietz w prowadzonej aktywności uwzględnia swój wpływ na środowisko naturalne. Aby przyczynić się do trwałego i zrównoważonego rozwoju, Spółki ograniczają, monitorują i analizują negatywny aspekt tego wpływu. Przykładowe działania na tym polu:

- **optymalizacja produktów i projektowanych obiektów oraz świadczonych usług transportowych i hotelarskich** umożliwiającą ograniczenie zużycia materiałów i powstawania odpadów oraz obniżenie poziomu emisji;
- **ograniczenie zużycia energii elektrycznej** poprzez zainstalowanie ogniw fotowoltaicznych na dachu hotelu oraz budynku biurowego ABM, optymalizację korzystania ze sprzętu IT, w biurach maksymalizacja pracy przy świetle dziennym, zainstalowanie czujników ruchu w części pomieszczeń socjalnych, wymianę oświetlenia biur, pokoi hotelowych i hal produkcyjnych na energooszczędne, stopniowa wymiana zewnętrznego oświetlenia terenu na ledowe,
- **ograniczanie zużycia plastiku** poprzez eliminację jednorazowych plastikowych „zastaw” i sztućców na rzecz wykorzystania naczyń „tradycyjnych” lub biodegradowalnych w hotelach i biurach oraz wprowadzenie dystrybutorów wody, rezygnacja z butelek plastikowych,
- **ograniczanie zużycia wody i detergentów** przez umożliwienie korzystania ze zmywarek, armatura w ubikacjach i prysznicach wyposażona w perlatory, utrzymanie czystości w biurach, halach i hotelach z wykorzystaniem eko-środków utrzymania czystości,
- **umożliwienie łatwiejszej segregacji śmieci** poprzez wyposażenie pomieszczeń w biurach, halach produkcyjnych i pokojach hotelowych w kosze do selektywnej zbiórki odpadów,
- **ograniczanie zużycia papieru** dzięki digitalizacji (m.in. rezygnacja z papierowego obiegu dokumentów, elektroniczna autoryzacja dokumentów), dwustronnemu drukowaniu, wtórnemu wykorzystaniu materiałów roboczych oraz minimalizacji ilości drukowanych prospektów i materiałów reklamowych.
- ułatwienia i pomoc pracownikom i gościom hotelowym w **selektywnej zbiórce elektrośmieci i akumulatorów**.

Dość uniwersalną miarą pomagającą Zarządowi Grupy w zarządzaniu zgodnością z regulacjami środowiskowymi są, wg. Zarządu Adamietz sp. z o. o., wskaźniki opisujące stopień korzystania ze środowiska oraz ewentualnych naruszeń przepisów prawa regulujących korzystanie ze środowiska. Poniżej zaprezentowane wskaźniki są jednymi z kluczowych niefinansowych wskaźników efektywności określone przez Zarząd Adamietz sp. z o. o.

*Wskaźnik własny (IKŚN)*

<b>Całkowita liczba kar za naruszenia przepisów ochrony środowiska naturalnego</b>	<b>0</b>
--	----------

*Wskaźnik własny (WKŚN)*

<b>Całkowita wartość kar za naruszenia przepisów ochrony środowiska naturalnego</b>	<b>0</b>
---	----------

*Wskaźnik własny (WOŚN)*

<b>Wskaźnik opłat środowiskowych w 2021 r.</b>	<b>0,0125</b>
--	---------------

Całkowita wysokość opłat środowiskowych wynikających z obowiązujących przepisów prawa jest nieznacząca w stosunku do osiągniętych przychodów ze sprzedaży netto, zaś o odpowiedzialności Spółki w tym zakresie świadczy fakt, że w 2021 r. nie nałożono na nią

żadnych kar pieniężnych ani sankcji niefinansowych wynikających z naruszenia przepisów lub regulacji dotyczących ochrony środowiska.

Główny wpływ na środowisko naturalne rozpoznano w zakresie prowadzenia działalności produkcyjnej w Zakładach Produkcyjnych Arpanel i Profilar oraz w ABM Logistic sp. z o. o. Działalność hotelarska (PU Opus sp. z o. o.) ma znikomy wpływ na środowisko, gdzie emisja gazów, innych substancji i zużycie paliw jest poniżej norm nakazujących monitorowanie i raportowanie powyższych zjawisk. Zagadnienia związane z ochroną środowiska w kontekście działalności produkcyjnej są regulowane przez System Zarządzania środowiskiem i ochroną środowiska (ISO 14001:2015) oraz System Zarządzania Jakością (ISO 9001) oraz certyfikacją w ramach działań systemów EPD, ZKP i EcoVadis, co opisano powyżej w pkt. 4.6. W ramach planowania procesów produkcyjnych Grupa zidentyfikowała wszystkie substancje i preparaty chemiczne oraz oszacowała ich wpływ na bezpieczeństwo pracy i środowisko naturalne. Zasady postępowania przy posługiwaniu się i używaniu substancji i preparatów chemicznych zostały zapisane w instrukcjach BHP. Określają one w szczególności:

- najważniejsze właściwości substancji,
- tryb udzielania pierwszej pomocy,
- stosowane środki ochrony osobistej (w tym odzież ochronną),
- postępowanie awaryjne,
- postępowanie w przypadku pożaru,
- zasady składowania, przechowywania oraz dezaktywacji środków i substancji chemicznych.

Adamietz sp. z o. o. zgodnie z obowiązującym prawem podlega cyklicznym audytom, które mają weryfikować podejście Spółki do zarządzania ryzykiem wynikającym z jej działalności produkcyjnej i w zakresie usług budowlanych oraz jej wpływu na środowisko naturalne.

Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz podejmują działania na rzecz przestrzegania przepisów ochrony środowiska, wypełniając nałożone na siebie obowiązki dotyczące posiadania stosownych umów na odbiór odpadów i ścieków oraz dokonywania opłat środowiskowych.

W zakresie transportu i unieszkodliwiania odpadów Spółki Grupy współpracują wyłącznie z uprawnionymi podmiotami, posiadającymi środki techniczne pozwalające na gospodarowanie przekazanymi odpadami w sposób bezpieczny dla ludzi i środowiska naturalnego.

Biorąc pod uwagę specyfikę działalności Grupy, w szczególności różne charaktery jednostek w jej strukturze (budownictwo, produkcja, usługi hotelarskie, itp.), Zarząd Adamietz sp. z o. o., jako Jednostki Dominującej w Grupie, podjął decyzję o nieopracowywaniu wspólnej polityki środowiskowej GKA. W raportowanym okresie w Spółkach Grupy Kapitałowej Adamietz nie miały miejsca żadne zdarzenia negatywnie oddziaływania na środowisko powyżej założonych norm.

W 2021 r. nie zanotowano żadnych istotnych zdarzeń negatywnych, a Spółki z Grupy Kapitałowej nie odnotowały skarg dotyczących wpływu na środowisko, nie nałożono na Spółki

kar i sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 301-1, GRI 301-3, GRI 307-1]

### 5.1. Materiały i surowce oraz odpady.

Specyfika branży budowlanej, wiąże się z tym, że dość duża część surowców i materiałów jest nieodnawialna. Cement, beton, mączka wapienna i wszelkie kruszywa są produktami przetworzenia surowców mineralnych, ze swojej natury nieodnawialnych. Stal, również jako produkt przeróbki rudy żelaza, jest materiałem nieodnawialnym. Trudno stwierdzić w jakim stopniu została ona wytworzona z wykorzystaniem surowców wtórnych (złomu). Trudno mówić również o recyklingu obiektów budowlanych, będących produktami branży. Cykl życia obiektów np. hale, magazyny lub infrastruktura jest relatywnie długi, a tym samym nie można stwierdzić na ile dziś budowane obiekty zostaną w przyszłości wykorzystane повторно. Podczas prac rozbiórkowych, które towarzyszą realizacji inwestycji, odzyskuje się wiele materiałów z wcześniej wybudowanych obiektów (np. metal, drewno czy szkło). Powtórnie wykorzystuje się też różnego rodzaju gruz, czy np. tłuczeń.

Ze względu na sposób realizacji zleczanych inwestycji budowlanych nie jesteśmy w stanie podać ilości zużywanych materiałów i surowców na budowach. Poszczególne projekty realizowane są w zróżnicowany sposób, przy ich realizacji wykorzystujemy siły własne lub podwykonawców. Materiały i surowce są kupowane przez nas lub kupują je podwykonawcy, świadcząc usługę realizacji części zadania kompleksowo tj. robocizna + materiał lub tylko robocizna. W części przypadków realizujemy zadania z materiałów powierzonych, gdy kupującym materiał jest inwestor. Powyższe sytuacje powodują, iż nie jesteśmy nawet w formie szacunku, określić wielkości zużywanych materiałów i surowców w zakresie świadczonych usług budowlanych.

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 307-1]

#### • Zużycie materiałów i surowców.

W przypadku procesu produkcyjnego wykorzystywana jest głównie stal w formie blachy, chemia w postaci pianki poliuretanowej oraz wełna mineralna. W tym obszarze naszej działalności dysponujemy dokładnymi informacjami zużywanych materiałów i surowców. Informacje te zawarto w poniższych tabelach.

Zestawienie roczne ilości zużywanych materiałów i surowców za rok 2020 wraz z określoną zawartością lotnych związków organicznych (LZO) przedstawiono w poniższej tabeli.

Nazwa stosowanej substancji/surowca	Jednostka	Ilość	Zawartość LZO [%]
Blacha stalowa	mg/rok	18 353,0	
Wełna mineralna w postaci półproduktu	m <sup>3</sup> /rok	103 679,0	
Izocyjanian	mg/rok	3 670,0	
Poliol	mg/rok	1 578,0	1,50
Katalizator aminowy	mg/rok	33,60	17,50

Katalizator trimeryzacji	mg/rok	24,8	25,00
N-pentan	mg/rok	152,0	100,00
Folia okrywająca	mg/rok	81,0	

[GRI 301-3, GRI 306-3, GRI 307-1]

#### • Odpady i recykling.

Spółki z Grupy wytwarzają odpady inne niż niebezpieczne. Jak już wyżej wspomniano, Adamietz sp. z o. o. i ABM Logistic sp. z o. o. mają zawarte umowy z odpowiednimi przedsiębiorstwami, które zajmują się usuwaniem, utylizacją i wywozem wszystkich odpadów budowlanych, produkcyjnych oraz komunalnych. Odpady są utylizowane na wysypisku śmieci. Przekazanie odpadu zawsze potwierdzone jest na karcie przekazania odpadu. Prowadzona jest ewidencja rodzajów oraz ilości wytworzonych odpadów w tonach. Według informacji dostarczanych przez wykonawców usług utylizacji odpadów, wytwarzane przez Grupę Adamietz odpady poddawane są następującym metodom odzysku:

- a) zmieszane odpady budowlane (około 65% odpadów): głównie stanowi gruz (cegłany, betonowy, okładziny ceramiczne, itp.), który zostaje wykorzystany do podsypki na budowach, wyrównania terenu po wykopach lub rekultywacji wyrobiska pokopalnianego,
- b) surowce wtórne: papier, folia, złom, drewno (około 20%) są one przekazane do dalszego wykorzystania na skupy surowców wtórnych,
- c) odpady nienadające się do ponownego przetworzenia (około 15%) trafiają one na działające na podstawie wszelkich wymaganych decyzji środowiskowych wysypiska śmieci.

Warunkiem dokonywania wyboru podmiotów świadczących usługi w zakresie zbierania, transportu i utylizacji na rzecz Spółek z Grupy Kapitałowej jest posiadanie przez te podmioty aktualnej decyzji na transport odpadów oraz aktualnej decyzji na zbieranie odpadów, które wydane zostały przez Państwowe Instytucje Ochrony Środowiska.

Grupa Kapitałowa Adamietz dąży do ograniczania ilości wytworzonych odpadów oraz ich negatywnego oddziaływania na środowisko poprzez ściśle stosowanie się do ustawy o odpadach i ustawy Prawo ochrony środowiska. Spółki GKA jako podmioty wprowadzające głównie odpady budowlane, produkcyjne z obszaru transportu oraz biurowe, w tym sprzęt elektroniczny podlegają w szczególności następującym ustawom:

- z dnia 27.04.2001 r. - Prawo ochrony środowiska (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1219 ze zm.),
- z dnia 14.12.2012 r. o odpadach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 797 ze zm.),
- z dnia 13.06.2013 r. o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1114 ze zm.),
- z dnia 24.04.2009 r. o bateriach i akumulatorach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1850 ze zm.),
- z dnia 11.09.2015 r. o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1893 ze zm.).

Z punktu widzenia wpływu na środowisko, oprócz odpadów budowlanych i produkcyjnych, Grupa wprowadza na rynek dość duże ilości sprzętu, opakowań oraz baterii i akumulatorów.

Poprawna organizacja pozyskiwania i utylizacji odpadów zapewnia osiągnięcie odpowiednich poziomów gospodarowania odpadami, które wynikają z wyżej wymienionych aktów prawnych, a także wypełnianie obowiązków w dziedzinie sprawozdawczości określonych w w/w aktach prawnych. Spółki przesyłają do Urzędu Marszałkowskiego oraz Starosty Powiatowego roczne raporty o zakresie korzystania ze środowiska, wysokości należnych opłat lub wielkości wprowadzanych do środowiska substancji.

Roczne zestawienie odpadów jakie zostały oddane do utylizacji w roku 2021 przez Spółki GKA.

<b>Kod odpadu</b>	<b>Rodzaj odpadu</b>	<b>Ilość (mg/rok)</b>
07 01 07	Pozostałości podestylacyjne i poreakcyjne zawierające związki chlorowców	1,15
07 02 13	Odpady z tworzyw sztucznych	5,20
08 05 01	Odpady izocyjanianów	1,00
12 01 01	Odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	680,78
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	51,38
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	45,15
15 01 03	Opakowania z drewna	0,30
15 01 05	Opakowania wielomateriałowe	1,94
15 01 06	Zmieszane odpady opakowaniowe	0,10
15 01 10	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	14,08
15 01 11	Opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy wzmocnienia konstrukcyjnego (np. azbest), włącznie z pustymi pojemnikami ciśnieniowymi	0,38
15 02 02	Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB)	0,58
16 02 13	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	0,008
16 02 14	Zużyte urządzenia elektroniczne	0,519
17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	285,94
17 01 02	Gruz ceglany	198,34
17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06	424,67
17 01 80	Usunięte tynki, tapety, okleiny itp.	4,57
17 02 01	Drewno	3,10
17 02 03	Tworzywa sztuczne	45,10
17 03 80	Odpadowa papa	4,60
17 04 05	Żelazo i stal	16,73
17 05 04	Gleba i ziemia, w tym kamienie, inne niż wymienione w 17 05 03	1 256,24
17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	1 039,85
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	1 442,02
19 10 01	Odpady żelaza i stali	2,02

**Uwaga !**

Odpad 17 06 04 nie jest oddawany na wysypisko, tylko do ponownego przetworzenia w procesie produkcji klinkieru – około 90 % odpadu.

[GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-6, GRI 305-7, GRI EU2]

**5.2. Paliwa, energia i emisja zanieczyszczeń.**

W działalności GKA najwięcej energii, w różnej postaci, zużywa Adamietz sp. z o. o. głównie w zakładach produkcyjnych Arpanel i Profilar. ABM Logistic sp. z o. o. zużywa energię głównie w formie paliwa do pojazdów samochodowych i maszyn budowlanych, energii elektrycznej i spalania gazu. Zużycie energii przez Opus sp. z o. o. ma niewielkie znaczenie w bilansie Grupy i jest to głównie zużycie energii elektrycznej oraz gazu w Hotelu Trojan w Łądku Zdroju.

Zużywana energia elektryczna wytwarzana we własnym zakresie (instalacja fotowoltaiczna) nie ma istotnego znaczenia w bilansie energetycznym Grupy. Dotyczy to niewielkich instalacji paneli fotowoltaicznych w Hotelu Trojan oraz na budynku biurowym ABM Logistic. W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółki Grupy Kapitałowej korzystały z dostaw energii elektrycznej, które były realizowane przez dostawców zewnętrznych. Grupa nie posiada szczegółowej informacji na temat miksu energetycznego będącego podstawą dostaw energii. Szacujemy, iż w ramach realizowanych zakupów, udział energii wytworzonej w odnawialnych źródłach energii w stosunku do całkowitych dostaw energii mógł odpowiadać wskaźnikowi zużycia energii ze źródeł odnawialnych policzonego dla całego kraju. Zgodnie z danymi Agencji Rynku Energii struktura zużycia, w roku 2021, energii elektrycznej ze różnych źródeł jest następująca: 49,7% energia z węgla kamiennego, 25,7% z węgla brunatnego, 7,6% z gazu ziemnego, a 17,0% z pozostałych, głównie odnawialnych źródeł energii. Warto zwrócić uwagę, iż udział energii elektrycznej z elektrowni opalanych węglem kamiennym lub brunatnym z roku na rok maleje, jednak w stosunku do roku 2020 praktycznie nie uległ zmianie. Jest to spowodowane ostatnimi problemami w dostawach gazu i węgla z Rosji, w roku 2022 wojną w Ukrainie. Analizy zużycia energii zostały dokonywane na podstawie danych sprawozdawczych sporządzanych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, w tym na podstawie sprawozdania bilansowego nośników energii i infrastruktury ciepłowniczej G-02b oraz rocznych raportów w zakresie korzystania ze środowiska. Poniższa tabela przedstawia zużycie energii przez Grupę w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem w podziale na rodzaje energii:

Nośnik energii	Jednostka	Ilość
Węgiel	mg/rok	2,0
Gaz ziemny	dam <sup>3</sup> /rok	133,2
Gaz propan-butan	dam <sup>3</sup> /rok	56,0
Olej napędowy	mg/rok	817,8
Benzyna	mg/rok	83,9
Energia cieplna	GJ/rok	15 300,0
Energia elektryczna	MWh/rok	1 815,1



Grupa Kapitałowa Adamietz podejmuje próby optymalizacji i zmniejszenia zużycia energii, zarówno z uwagi na aspekty ekologiczne, jak i potencjalne korzyści finansowe. Źródłem emisji powyższych substancji były głównie Zakłady Produkcyjne Arpanel i Profilar oraz pojazdy i maszyny budowlane. Wielkość emisji została wyliczona w oparciu o Wartości opałowe (WO) i wskaźniki emisji CO<sub>2</sub> (WE). Wartości dostępne są na stronie internetowej Krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji: [www.kobize.pl](http://www.kobize.pl). Wartości wskaźników emisji oparte są na domyślnych wskaźnikach emisji CO<sub>2</sub> podawanych w wytycznych IPCC (2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories). Wielkość emisji w/w substancji podano w oparciu o raport za 2021 rok sporządzony do Krajowej bazy o emisji gazów cieplarnianych. Poniższa tabela przedstawia wielkość emisji gazów i innych substancji wprowadzonych do powietrza przez Grupę w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem.

Emitowana substancja	Jednostka	Ilość
Lotne związki organiczne 57	kg/rok	362,669
Pył zawieszony PM10 54	kg/rok	31,209
Fenol 5	kg/rok	60,300
Formaldehyd (aldehyd mrówkowy) 2	kg/rok	368,229
Tlenek węgla	kg/rok	75,591
Dwutlenek węgla	kg/rok	159 391,123
Pył całkowity (olej opałowy lekki)	kg/rok	32,548
Benzen (olej opałowy lekki)	kg/rok	0,0001
Tlenki azotu	kg/rok	125,399
Tlenki siarki	kg/rok	13,399
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMLZO)	kg/rok	791,177
Pył PM2,5	kg/rok	35,524
Pył PM10	kg/rok	35,524

[GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5]

### 5.3. Woda i ścieki.

W działalności swojej Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz pobierają wodę i odprowadzają ścieki tylko z i do sieci wodociągowo-kanalizacyjnych gminnych przedsiębiorstw WiK na terenie swojego funkcjonowania. W roku 2021 łączne zużycie wody i odprowadzenie ścieków wynosiło 6 178,9 m<sup>3</sup>. W ramach Grupy głównym „konsumentem” wody jest PU Opus sp. z o. o., ze względu na duże zużycie wody w Hotelu Trojan. Pozostałe spółki, w tym Adamietz sp. z o. o. nie zużywają dużo wody w procesie produkcji, a głównie do celów bytowych pracowników administracyjnych. Powyższe wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur zakupowych. Pobierana woda w całości podlega zużyciu – nie jest magazynowana, jak również nie podlega ponownemu wykorzystaniu.

Na odprowadzanie wód do sieci kanalizacyjnej Spółki Grupy Kapitałowej posiadają odpowiednie pozwolenia i są bieżąco monitorowane przez gminne przedsiębiorstwa wodno-kanalizacyjne

Nieruchomości należące do Spółek Grupy Kapitałowej Adamietz na terenie, których prowadzona jest działalność produkcyjna lub usługowa nie oddziałują na obszary Natura 2000. Zakłady należące do Spółki Adamietz zlokalizowane są na terenach przemysłowych, położonych w znacznej odległości od obszarów ochrony przyrodniczej w tym obszarów Natura 2000. Spółka uiszcza opłaty za korzystanie ze środowiska w terminach i wysokości wymaganych prawem.

[GRI-306-1, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 307-1]

#### **5.4. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko.**

W ciągu ostatnich lat nie stwierdzono zanieczyszczenia lub skażenia gleby, wód podziemnych, wód powierzchniowych na terenach nieruchomości będących własnością lub użytkowanych przez Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz. Nie zidentyfikowano potencjalnych zagrożeń dla gleby lub wód. Nie odnotowano również żadnych innych istotnych zagrożeń dla środowiska. Grupa Kapitałowa nie wytwarza odpadów niebezpiecznych, w związku z tym nie występuje problem transportu odpadów niebezpiecznych.

Grupa Kapitałowa Adamietz dba, aby jej działalność w zakresie świadczonych usług i wytwarzanych produktów, były zgodne z prawem i regulacjami środowiskowymi.

W przypadku przekraczania rocznych norm korzystania ze środowiska (wielkość zużycia surowców, paliw itp.), obowiązujące przepisy nakładają na Spółki Grupy obowiązek składania deklaracji i uiszczania opłat środowiskowych, jak również ponoszenia dodatkowych kosztów związanych ze spełnianiem wymogów w zakresie ochrony środowiska. W 2020 r. Spółki Grupy poniosły następujące opłaty i koszty:

- a) opłaty rejestrowe na rzecz Ministerstwa Środowiska,
- b) opłaty środowiskowe za emisję dotyczącą samochodów,
- c) koszty umów na odbiór i utylizację odpadów.

Całkowita wysokość opłat środowiskowych uiszczonych przez Grupę Kapitałową Adamietz roku 2021 r. wyniosła 14 838 zł.

[GRI 102-41, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 403-6]

#### **6. Zarządzanie obszarem pracowniczym.**

Grupa Kapitałowa Adamietz jest jednym z największych pracodawców w regionie tworzących nowe miejsca pracy dające zatrudnienie wielu osobom, zarówno kobietom jak i mężczyznom. Zarządy i kadra Spółek Grupy Kapitałowej zdają sobie sprawę ze swojego wpływu zarówno na społeczności lokalne, jak i jej pracowników. Z tego też względu Grupa dba o ich dobro, rozwój, wynagrodzenie i dobrą atmosferę w pracy. Grupa jest również świadoma, że doświadczenie, umiejętności i wiedza ich pracowników wpływają bezpośrednio na jakość wytwarzanych przez nią produktów i świadczonych usług.

W poszczególnych spółkach Grupy ustanowiono procedury otrzymywania wyróżnień i nagród celem motywowania pracowników do jak najlepszej i najefektywniejszej pracy. Spółki Grupy wdrożyły także regulaminy premiowania, które jasno wskazują kryteria według których jej

pracownicy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za wykonaną pracę. Jedną z zasad stosowanych przez GKA jest rzetelna i merytoryczna ocena pracy jej pracowników, w związku z czym Grupa stosuje sprawiedliwe zasady oceny ich pracy i kompetencji.

Celem GKA jest tworzenie środowiska opartego na wzajemnym szacunku, tolerancji oraz współpracy. Grupa nie toleruje żadnych form przemocy, mobbingu czy dyskryminacji, co znajduje odzwierciedlenie w ustanowionych i wdrożonych przez Grupę politykach i procedurach. Na politykę Grupy w zakresie zagadnień pracowniczych składają się regulaminy i zarządzenia wprowadzone przez Zarządy poszczególnych Spółek. Największy wpływ na obraz i postrzeganie Grupy mają rozwiązania wprowadzone w Adamietz sp. z o. o., które wpływają na odbiór zewnętrzny (instytucje, społeczności lokalne) oraz wewnętrzny (inne Spółki GKA).

Do najważniejszych dokumentów funkcjonujących w Adamietz sp. z o. o. w obszarze pracowniczym, należą:

- Kodeks Etyczny,
- Polityka CSR – Społecznej Odpowiedzialności Biznesu,
- Polityka antykorupcyjna - Kodeks Zasad Antykorupcyjnych,
- Procedura – zarządzanie personelem,
- Polityka bezpieczeństwa i ochrony pracy,
- Regulamin Pracy,
- Regulamin Wynagradzania,
- Polityka ochrony danych osobowych (RODO),
- Polityka postępowania dla dostawców,
- Polityka zrównoważonych zakupów.

Kodeks Etyczny jest głównym dokumentem ustanawiającym jednolite zasady i procedury dla całej Grupy i jej pracowników. Zgodnie z zamieszczonymi tam zasadami, Grupa promuje etos uczciwej i solidnej pracy, wspiera rozwój pracowników oraz zapewnia bezpieczne i godne warunki pracy. Rasa, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkowa oraz niepełnosprawność nie mogą być powodem do jakiegokolwiek dyskryminacji. Stworzenie środowiska wolnego od mobbingu i dyskryminacji jest dla Grupy kluczowe. Dodatkowo pracownicy nie mogą przyjmować ani oferować łapówek ani innych korzyści majątkowych lub osobistych. Zgodnie z Kodeksem Etycznym, przełożeni skutecznie komunikują pracownikom Grupy zadania oraz oczekiwania dotyczące zajmowanego stanowiska pracy. Grupa dba również o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i dlatego wprowadziła szereg uregulowań i procedur z obszaru BHP, o czym będzie mowa w dalszej części raportu.

Wszelkie naruszenia Kodeksu Etycznego, pracownicy spółek Grupy mogą zgłaszać bezpośrednio przełożonym lub Zarządowi Spółek. Określono szczegółowe sposoby postępowania kadry zarządzających oraz wyznaczonych pracowników monitorujących kanały sygnalizacyjne stworzone specjalnie dla tego celu.

W Grupie zostały ustanowione Regulaminy Pracy dla poszczególnych spółek, które regulują wszelkie kwestie związane z uprawnieniami i obowiązkami pracowników jak i pracodawców (takimi jak np. obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, terminowej wypłaty wynagrodzenia czy stwarzania osobom nowo zatrudnianym w spółkach Grupy warunków sprzyjających adaptacji społecznej i zawodowej), a także zasady przyznawania wyróżnień i nagród, zasady udzielania urlopów, uprawnienia związane z rodzicielstwem, zasady czasu pracy czy regulacje dotyczące porządku wewnętrznego i organizacji pracy.

W Grupie nie działają związki zawodowe i dlatego dla sprawnej komunikacji z pracownikami, jak również konsultacji przy wprowadzaniu ważnych zarządzeń i regulacji z obszaru pracowniczego ustanowiono kilkusobowe zespoły reprezentacji załogi.

W związku z tym, iż w Grupie Adamietz nie zostały wprowadzone Zakładowe Fundusze Świadczeń Socjalnych, z zespołami reprezentacji załogi konsultowane są również różne świadczenia na rzecz załóg, takie jak wielkość bonusów świątecznych, zakres i rodzaj pomocy finansowej, zakres imprez okolicznościowych np. świątecznych, z okazji Dnia Budowlańca inne imprezy sportowe i rekreacyjno-rozrywkowe, dopłaty do wypoczynku urlopowego oraz pakiet dodatkowej opieki medycznej.

Zarządy Spółek Grupy realizują politykę personalną poprzez:

- zapewnienie równouprawnienia,
- poprawę warunków pracy, w tym warunków zatrudnienia i wynagrodzeń,
- zapewnienie równego dostępu do oferowanych świadczeń pracowniczych,
- poszanowanie prawa pracowników do informacji i do wyrażania opinii,
- rozwój umiejętności i kompetencji pracowników w formie różnych szkoleń specjalistycznych oraz konsultacji w odniesieniu do poszczególnych stanowisk pracy na wielu poziomach zaawansowania,
- zapewnienie okresowych szkoleń pracowników z zakresu BHP,
- propagowanie wśród pracowników i ich rodzin aktywnego trybu życia poprzez dostęp do różnych akcji związanych ze sportem, w szczególności poprzez organizowane wydarzenia firmowe oraz dofinansowanie programu sportowego,
- pomoc pracownikom i ich rodzinom w przypadku trudnych sytuacji życiowych.

Grupa jest świadoma, że dobre i pozytywne relacje pomiędzy spółką i pracownikami oraz pomiędzy samymi pracownikami w sposób istotny wpływają na rozwój całej Grupy.

Rezultatem stosowania przez Grupę polityk z obszaru pracowniczego jest nie tylko zapewnienie miejsca pracy, w którym wszyscy pracownicy są równo traktowani, mogą stale podnosić swoje kwalifikacje, ale również miejsca wolnego od dyskryminacji, mobbingu i przemocy. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do prawidłowości zachowania innych osób, pracownicy spółek mogą zgłaszać wszelkie przypadki mobbingu, dyskryminacji czy przemocy poprzez procedurę ustanowioną w Kodeksie Etycznym. Dodatkowo dzięki politykom Grupy stworzono bezpieczne

miejsce pracy, w którym minimalizacja ryzyka wypadków przy pracy oraz bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników są dla Grupy priorytetem.

Grupa oczekuje, że współpracujący z nią podwykonawcy i dostawcy przestrzegają i będą przestrzegać zasad stosowanych przez Grupę w odniesieniu do zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy. W dokumentach wyboru podwykonawców Grupy znajduje się wzór ankiety BHP do wypełnienia przez podwykonawców. Podczas prowadzonych negocjacji, Grupa żąda od swoich potencjalnych podwykonawców m.in. następujących informacji: czy posiada systemy zapewnienia jakości według ISO9001, czy posiada system zarządzania środowiskowego ISO14001 lub inny system zarządzania. Grupa oczekuje także od swoich podwykonawców sporządzenia Planu Kontroli i Badań. W umowach zawieranych z podwykonawcami znajdują się postanowienia odnoszące się do bezpieczeństwa i higieny pracy.

*[GRI 102-8, GRI 102-28, GRI 102-31, GRI 201-1, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1]*

### **6.1. Zatrudnienie.**

Zaangażowanie pracowników stanowi podstawę sukcesu rynkowego Spółek Grupy Kapitałowej Adamietz. W celu rozwijania potencjału swoich pracowników Spółki inwestują w programy szkoleniowe i zapewniają możliwość udziału w ciekawych projektach w nowoczesnym technologicznie środowisku oraz organizują szkolenia i kursy doskonalące umiejętności i wiedzę pracowników np. kursy językowe, dopłaty do studiów podyplomowych, pozyskiwania certyfikatów potwierdzających specjalizację pracownika.

Grupa Kapitałowa zdaje sobie sprawę, że zagadnienia związane z zatrudnianiem pracowników, ich rozwojem oraz właściwym środowiskiem pracy są kluczowe dla długoterminowego rozwoju firmy. Dlatego celem strategicznym Spółek Grupy Kapitałowej jest pozyskiwanie i utrzymywanie najbardziej wartościowych pracowników oraz wzmocnienie pozytywnego wizerunku jako pracodawcy. Ma to również zapobiec utracie trudnych do zastąpienia kluczowych specjalistów, co mogłoby prowadzić do opóźnień w realizacji zobowiązań Grupy Kapitałowej wobec klientów czy też w rozwoju własnych produktów.

W trosce o swoją kadrę Grupa oferuje jej konkurencyjne warunki pracy i płacy. Firmy tworzą i wdrażają systemy motywacyjne, budują więzi pomiędzy organizacją a pracownikami oraz monitorują rynek pracy, aby w porę reagować na działania konkurencji.

Dodatkowo, Zarządy Spółek, elastycznie i efektywnie zarządzają zespołami pracowników, na bieżąco optymalizując ich wykorzystanie w projektach biznesowych i w wewnętrznych projektach badawczo-rozwojowych. Jednocześnie dążą do stabilności zatrudnienia oraz stabilności zespołów pracowniczych. Grupa nie prowadzi na szeroką skalę współpracy z agencjami zatrudnienia ani nie korzysta z usług outsourcingu pracowników merytorycznych.

Choć w Grupie nie funkcjonują związki zawodowe, firma nie ogranicza pracownikom możliwości zrzeszania się. W 2021 r. nie miały miejsca żadne akcje protestacyjne zatrudnionych. Pracownicy nie są objęci umowami zbiorowymi.

W spółkach z Grupy Kapitałowej Adamietz, w obszarach budownictwa, poziom zatrudnienia jest stabilny i przeważają pracownicy z długoletnim stażem. Większość zatrudnionych stanowią pracownicy z wykształceniem wyższym technicznym lub wykwalifikowani operatorzy sprzętu, w związku z tym nie występuje sezonowość zatrudnienia. Z uwagi na projektowy charakter pracy, pracownikom przysługują dodatki, np. za rozłąkę w przypadku długotrwałych delegacji.

Do ryzyk w zakresie kwestii pracowniczych należą:

- ryzyko wypadków przy pracy i innych zagrożeń bhp,
- ryzyko konfliktów w relacji pracodawca pracownik,
- ryzyko utraty wykwalifikowanej kadry pracowniczej,
- niedobory pracowników, rotacja pracowników,
- zmiana przepisów prawa pracy.

Chcąc na bieżąco reagować na ewentualne zmiany prawne podnoszące koszty związane z zatrudnieniem, Spółki GKA stale monitorują legislację w tym zakresie.

W 2021 r. Grupa Kapitałowa Adamietz zatrudniała 726 pracowników (185 kobiet i 541 mężczyzn), spośród których 609 osób było zatrudnionych na czas nieokreślony, a 117 na czas określony. Zdecydowana większość osób pracuje w Spółce w pełnym wymiarze godzin. Strukturę zatrudnienia przedstawia tabela poniżej.

Typ zatrudnienia	Kobiety	Mężczyźni
Na czas nieokreślony	155	454
Na czas określony	30	87
Razem	185	541

W przeliczeniu na pełne etaty w 2021 r. w GKA zatrudniono 224 nowych pracowników, a z 86 rozwiązano stosunek pracy. Poniższe tabele pokazują te dane z uwzględnieniem płci i wieku:

Przyjęcia pracowników	Kobiety	Mężczyźni
Wiek poniżej 30 lat	24	50
Wiek 30 – 50 lat	41	81
Wiek powyżej 50 lat	1	27
Razem	66	158

Zwolnienia pracowników	Kobiety	Mężczyźni
Wiek poniżej 30 lat	3	16
Wiek 30 – 50 lat	9	34
Wiek powyżej 50 lat	3	21
Razem	15	71

Poniższa tabela prezentuje staż pracy pracowników Grupy Kapitałowej Adamietz w roku 2021.

<b>Staż pracy pracowników</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>
Poniżej 2 lat	78	180
Powyżej 2 lat	107	361
<b>Razem</b>	<b>185</b>	<b>541</b>

Poniższa tabela prezentuje strukturę zatrudnienia z podziałem na szczebel zarządzania, wiek oraz płeć.

<b>Zaszeregowanie pracownika</b>		<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>
Wyższa kadra kierownicza	poniżej 30 lat	0	0
	30 – 50 lat	11	32
	powyżej 50 lat	3	14
<b>Razem wyższa kadra kierownicza</b>		<b>14</b>	<b>46</b>
Specjaliści	poniżej 30 lat	55	63
	30 – 50 lat	84	131
	powyżej 50 lat	6	21
<b>Razem specjaliści</b>		<b>145</b>	<b>215</b>
Pozostali pracownicy	poniżej 30 lat	7	62
	30 – 50 lat	17	138
	powyżej 50 lat	2	80
<b>Razem pozostali pracownicy</b>		<b>26</b>	<b>280</b>
<b>Razem</b>	poniżej 30 lat	62	125
	30 – 50 lat	112	301
	powyżej 50 lat	11	115
<b>Ogółem pracownicy GKA</b>		<b>185</b>	<b>541</b>

Jednymi z kluczowych wskaźników efektywności w obszarze miejsca pracy są dla Spółki wskaźniki rotacji pracowników.

*Wskaźnik własny (WRO)*

**Wskaźnik rotacji ogółem w 2021 r.**

**11,8%**

*Wskaźnik własny (WS)*

**Wskaźnik stabilizacji w 2021 r.**

**43,9%**

Wskaźnik rotacji ogółem (WRO) jest obliczany jako iloraz całkowitej liczby pracowników, którzy odeszli w ciągu danego roku i całkowitej liczby pracowników zatrudnionych na koniec danego roku. Jak wspomniano, z punktu widzenia ciągłości działania organizacji niezwykle istotne jest stabilne, długookresowe zatrudnienie najwyższej klasy specjalistów. Z tego powodu GKA stale kontroluje poziom wskaźnika stabilizacji (WS). Jest on obliczany jako iloraz całkowitej liczby pracowników na koniec danego roku, którzy przepracowali mniej niż 2 lata i całkowitej liczby

pracowników zatrudnionych na koniec roku poprzedzającego. Im jest on niższy tym bardziej stanowi o stabilności zespołów pracowniczych w grupie osób o dłuższym stażu pracy.

Godzenie oczekiwań płacowych pracowników z ekonomicznymi możliwościami organizacji niewątpliwie jest dla Grupy Kapitałowej Adamietz wyzwaniem. W związku z nim Zarządy Spółek GKA łączą wysokość płac z wynikami pracy oraz przeprowadzają okresowe przeglądy wynagrodzeń. Miarą pomagającą Zarządom w zarządzaniu tym obszarem jest wskaźnik wydajności pracy (WPE). Jest on obliczany jako iloraz EBITDA w danym roku i przeciętnego zatrudnienia (liczonego w etatach) w danym roku.

*Wskaźnik własny (WPE)*

**Wskaźnik wydajność pracy EBIDTA w 2021 r.**

**47 976 PLN/etat**

Spśród 60 osób zatrudnionych w GKA na wyższych stanowiskach zarządczych zdecydowana większość pochodzi z lokalnych społeczności, głównie z województw: opolskiego, dolnośląskiego i śląskiego. Pozostali pracownicy rekrutują się głównie z lokalnych społeczności rejonów prowadzenia działalności spółek Grupy Kapitałowej. Dla Adamietz sp. z o. o. są to rejon powiatu Strzelce Opolskie (siedziba spółki) oraz rejony Oddziałów Spółki. Dla ABM Logistic sp. z o. o. jest powiatu Strzelce Opolskie, dla PU Opus sp. z o. o. rejon Łądką Zdroju lokalizacja Hotelu Trojan, dla L 3 sp. z o. o. rejony działania spółki lub jej spółek zależnych.

W roku 2021 przeciętne wynagrodzenie wynosiło 7 505 zł brutto, w tym przeciętne wynagrodzenie kobiet to 7 215 zł, a mężczyźn 7 759 zł. To oznacza, że przeciętne wynagrodzenie kobiet stanowiło 93 % wynagrodzenia mężczyźn, przy czym w kategorii zaszeregowania dla „wyższej kadry kierowniczej” oraz „specjalistów” ta proporcja kształtuje się na poziomie 72 %, a dla „pozostałych pracowników” relacja ta kształtuje się zupełnie odwrotnie i przeciętne wynagrodzenie kobiet wynosi 106 % wynagrodzenia mężczyźn. Przeciętne wynagrodzenie w GKA wyraźnie wzrosło, bowiem w roku 2020 wynosiło ono 5 088 zł brutto. Wpływ na to miały dwa czynniki: ogólny wzrost wynagrodzeń pracowników w kraju, w tym w Grupie Kapitałowej Adamietz oraz fakt włączenia do Grupy spółki Adamietz Group GmbH iGr. z jej wynagrodzeniami typowymi dla rynku niemieckiego, po przeliczeniu na PLN „zawyżyły” średnie wynagrodzenia w każdej grupie pracowników.

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Grupie Kapitałowej Adamietz otrzymują wynagrodzenie wyższe niż dopuszczalne minimalne wynagrodzenie.

Wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w 2021 r. uprawnieni byli do urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego i rodzicielskiego. Wskaźnik powrotu do pracy w 2021 r. wyniósł 100%.

Rodzaj urlopu	Kobiety	Mężczyźni
Ojcowski	0	31
Macierzyński	16	0
Rodzicielski	15	0



Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz, a szczególnie Adamietz sp. z o. o., prowadzą działalność w wielu miejscach na terenie Polski i innych krajów europejskich. W zatrudnianiu pracowników Spółki Grupy Kapitałowej posiłkują się zasobami rynków lokalnych zgodnie z mapą procesów dla Systemu Zarządzania Jakością ISO:9001, w którym uwzględnione są następujące procesy:

- P01-01 Rekrutacja pracowników,
- P01-02 Zmiana zatrudnienia,
- P01-03 Zakończenie zatrudnienia.

Potwierdzeniem dużego znaczenia, jakie Zarządy Spółek GKA przywiązują do spraw szkolenia pracowników i dbałości o ich profesjonalizm oraz dbałość o jakość produkcji mogą być nagrody i wyróżnienia otrzymywane przez Spółki i ich pracowników w ramach różnych konkursów czy okresowych ocenach dokonywanych przez zewnętrzne organizacje i instytucje. Nagrody takie Spółki i pracownicy GKA otrzymywali w roku sprawozdawczym były to następujące nagrody:

1. OPOLSKA NAGRODA JAKOŚCI – ZNAKOMITY PRZYWÓDCA nagroda dla Prezesa Rajmunda Adamietz, konkurs Opolskiej Izba Gospodarczej.
2. BUDOWLANA FIRMA ROKU 2021 - nagroda przyznana przez miesięcznik Builder.
3. OSOBOWOŚĆ 2021 BRANŻY BUDOWNICTWO dla Wiceprezesa Zarządu Szczepana Kusibaba - nagroda przyznana przez miesięcznik Builder.
4. POLSKI HERKULES 2021 dla Prezesa Rajmunda Adamietz - nagroda przyznana przez miesięcznik Builder.
5. NAJCENNIEJSZE FIRMY RODZINNE 2021 w kategorii firm o przychodach powyżej 100 mln PLN, II miejsce, nagroda Forbes Polska.
6. OSOBOWOŚĆ ROKU – BIZNES POWIAT STRZELECKI - nagroda dla Prezesa Rajmunda Adamietz, konkurs Nowej Trybuny Opolskiej i Pro Media sp. z o. o.

*[GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 416-1]*

## **6.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy.**

Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników bezpośrednio zatrudnionych w ramach Grupy Kapitałowej Adamietz, a w szczególności w spółkach wykonujących prace budowlane oraz pośrednio u wykonawców jest jednym z kluczowych priorytetów. W Adamietz sp. z o. o. funkcjonuje komórka organizacyjna - Dział BHP, w której są zatrudnieni główny specjalista ds. BHP, dwaj specjaliści ds. BHP, dwaj Inspektorzy ds. BHP, koordynator ds. BHP, którzy realizują zadania Służby BHP określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów (Dz.U. 1997 nr 109 poz. 704 z dnia 2 września 1997 r. z późn. zm.) w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w wewnętrznym dokumencie utworzonym przez Spółkę w ramach „Polityki bezpieczeństwa i ochrony pracy”. Dodatkowo, w celu zapewnienia wysokiego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy na realizowanych na terenie kraju inwestycji budowlanych, zapewniamy sobie stały nadzór nad sprawami bhp poprzez dodatkowe wsparcie ze strony firm zewnętrznych zajmujących się obsługą BHP (umowy cywilnoprawne). Celem niniejszej

procedury jest zapewnienie warunków pracy, zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa oraz dobrą praktyką.

Zarządy Spółek Grupy Kapitałowej Adamietz dążą do utrzymania wysokich standardów w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Działania prowadzone w tym celu obejmują zarówno standardowe zagadnienia zakresu BHP wynikające z prawa pracy, jak i ochronę przeciwpożarową.

Chociaż w GKA nie wdrożono certyfikowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, ale jego elementy uwzględnia System Zarządzania Jakością. Na podstawie standardów i wymagań prawa pracy opracowano nadzorowane i certyfikowane procedury, które odnoszą się do obowiązków pracodawcy i pracowników.

Spółki GKA w zakresie BHP stosują w szczególności zapisy:

- Oceny ryzyka zawodowego,
- Instrukcji stanowiskowych BHP,
- Instrukcji Bezpieczeństwa Pożarowego,
- Księgi Zarządzania Jakością.

Ponadto, w Adamietz sp. z o. o. obowiązują procedury:

- Procedura postępowania w przypadku zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz wypadków,
- Badania i pomiary czynników środowiska pracy oraz ocena ryzyka zawodowego,
- Procedura wewnętrznych kontroli warunków pracy,
- Procedura komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie BHP,
- Procedura identyfikowania sytuacji awaryjnych oraz postępowania na wypadek awarii.

System Zarządzania Jakością, uwzględniający elementy BHP, obejmuje wszystkich pracowników Adamietz sp. z o. o. bez względu na formę zatrudnienia, a więc osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę oraz nieobjęte stosunkiem pracy. Dbłość o bezpieczeństwo i higienę pracy dotyczy również osób spoza kadry Spółki. Przykładem mogą być zasady postępowania w razie wypadku, które obowiązują wszystkie osoby (w tym praktykantów, stażystów czy wolontariuszy), na wszystkich stanowiskach, przy każdym procesie pracy i w każdym miejscu jej wykonywania. Zagadnienia nieobjęte procedurami (np. zasady szkoleń w dziedzinie BHP) są regulowane w innym trybie zgodnie z przepisami prawa pracy, np. na drodze zarządzeń lub innych aktów wewnętrznych.

Pracownicy służby BHP w swoich codziennych działaniach zobowiązani są do przestrzegania wymagań normy PN-N-18001:2004. Służba BHP działa w oparciu o uregulowania Kodeksu pracy, a szczególnie w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy.

W GKA zatrudnieni są eksperci posiadający odpowiednie kwalifikacje, by zajmować się ogółem spraw związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy i bezpieczeństwem pożarowym. Posiadają oni odpowiednie uprawnienia i kwalifikacje do zajmowania się tymi tematami.

W Grupie Kapitałowej Adamietz zagrożenia są identyfikowane poprzez: wypełnianie list kontrolnych, zapoznawanie się z dokumentami (instrukcje obsługi: maszyn i urządzeń, karty charakterystyki substancji i preparatów chemicznych w tym niebezpiecznych, protokoły wykonanych pomiarów czynników środowiska pracy), przeglądy i kontrole miejsc pracy, obserwację czynności wykonywanych na stanowiskach pracy. Częstotliwość szkolenia okresowego zależna jest od stanowiska, na stanowiskach robotniczych realizowane są co 3 lata, na stanowiskach inżyniersko-technicznych, kierowniczych i służb BHP co 5 lat, a na stanowiskach administracyjno-biurowych co 6 lat. Regularnie prowadzona jest ocena ryzyka zawodowego. Procesy te są opisane procedurami i prowadzone są zgodnie z przepisami prawa pracy.

Pracownicy GKA mają obowiązek zgłaszać zaistniałe podczas pracy urazy i wypadki w tym zdarzenia potencjalnie wypadkowe oraz zgłaszać inne zagrożenia i niebezpieczeństwa do przełożonego lub bezpośrednio do służby BHP drogą mailową lub telefonicznie. O tym prawie i jednocześnie obowiązku są informowani w ramach szkoleń w dziedzinie BHP. Pracowników przekazujących takie informacje chronią przed ewentualnymi represjami zapisy Kodeksu pracy. W Grupie zostały zidentyfikowane i są na bieżąco nadzorowane czynniki środowiska pracy, które mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo pracowników. Nadzorowanie czynników środowiska pracy odbywa się poprzez:

- śledzenie zmian w przepisach dotyczących wymagań z dziedziny BHP oraz ich wdrażanie,
- okresowe przeglądy środowiska pracy oraz zlecenie pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
- analizowanie okoliczności wypadków przy pracy oraz podejmowanie odpowiednich działań naprawczych, korygujących i zapobiegawczych,
- ocenę ryzyka zawodowego i informowanie pracowników o istniejących zagrożeniach,
- zaopatrywanie pracowników w odpowiednią odzież roboczą i ochronną oraz środki ochrony indywidualnej,
- podnoszenie świadomości pracowników poprzez wstępne i okresowe szkolenia BHP,
- kierowanie pracowników na wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie,
- przeglądy zagrożeń oraz ocenę ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy w ramach nadzorowania czynników środowiska pracy.

Zgłoszenie zdarzenia potencjalnie wypadkowego jest podstawą do przeprowadzenia postępowania identycznego jak postępowanie powypadkowe, mające na celu ustalenie przyczyn i okoliczności incydentu oraz wprowadzenie działań korygujących i profilaktycznych, po których zastosowaniu dokonuje się ponownej oceny i analizy ryzyka zawodowego w obszarze, w którym miał miejsce incydent. Proces ten jest nadzorowany i certyfikowany w ramach Systemu Zarządzania Jakością.

Wypadki przy pracy stanowią dla Spółek GKA, szczególnie z branży budowlanej, istotne ryzyko w obszarze miejsca pracy. Wszyscy pracownicy Spółek oraz pracownicy podwykonawców są

zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów BHP, co jest wyrazem osobistej odpowiedzialności za siebie i za współpracowników. Wypadki przy pracy badają zgodnie z obowiązującymi przepisami powoływane zespoły powypadkowe. Protokoły ustalania okoliczności i przyczyn wypadków są zatwierdzane przez pracodawcę.

Zdarzenia BHP	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba wypadków przy pracy	1	10	11
Liczba dni absencji wypadkowej	43	426	469
Wskaźnik ciężkości wypadku (liczba dni absencji/liczba wypadków)	43,00	42,6	42,64

*Wskaźnik własny (WPO)*

**Liczba wypadków przy pracy ogółem w 2021 r.** 11

*Wskaźnik własny (WPŚ)*

**Liczba śmiertelnych wypadków przy pracy ogółem w 2021 r.** 0

Pracownicy Adamietz sp. z o. o. są objęci prywatną opieką medyczną na podstawie umowy z zewnętrzną firmą. Badaniami z zakresu medycyny pracy objęci są wszyscy pracownicy, natomiast dostęp do pozostałych świadczeń medycznych jest dobrowolny. Pakiety są częściowo finansowane przez pracodawcę. Zakres opieki medycznej obejmuje dostęp do lekarzy POZ, lekarzy specjalistów, diagnostyki, rehabilitacji, zabiegów ambulatoryjnych, prowadzenia ciąży, szczepień oraz dodatkowych programów profilaktycznych, wizyt domowych. Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz promują zdrowy i aktywny styl życia poprzez współfinansowanie zaangażowania pracowników w różne dyscypliny sportowe, takie jak piłka nożna, kolarstwo, kajaki, bieganie, triathlon czy pływanie. Zatrudnieni mają możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia pracowniczego.

Potwierdzeniem dużego znaczenia, jakie Zarządy Spółek GKA przywiązują do spraw BHP mogą być nagrody i wyróżnienia otrzymywane przez Spółki w ramach różnych konkursów i okresowych ocen dokonywanych przez zewnętrzne organizacje i instytucje. Nagrody takie GKA otrzymywała w latach poprzednich:

1. Konkurs „Inżynier roku” Budowa LEXDON GmbH w Masowie od PIP Warszawa.
2. Konkurs „Buduj bezpiecznie” Budowa Centrum Handlowe DEKADA Nysa od PIP Opole.
3. Konkurs „Buduj bezpiecznie” Budowa Centrum Popularyzacji Nauki Uniwersytet Warmińsko-Mazurski od PIP Olsztyn.

[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 404-2]

### 6.3. Rozwój i edukacja.

Wszystkie Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz umożliwiają pracownikom podnoszenie kompetencji zawodowych poprzez finansowanie lub dofinansowanie:

- udziału w szkoleniach i kursach zawodowych,

- egzaminów na uprawnienia zawodowe,
- podwyższanie stopnia wykształcenia (szkoły średnie, wyższe, studia podyplomowe, itp.),
- kursy językowe.

Głównym warunkiem wsparcia Pracowników przez Pracodawców w tym obszarze jest zgodność tematyki i zakresu szkolenia, kursu itp. z zajmowanym stanowiskiem i zakresem obowiązków.

Zarządy Spółek GKA mają świadomość, że umożliwienie pracownikom rozwoju zawodowego zwiększa jakość i efektywność świadczonej przez nich pracy.

Pracownicy Spółki, kierując się potrzebami wynikającymi z realizowanych zadań i prowadzonych projektów, w 2021 r. uczestniczyli w licznych szkoleniach specjalistycznych. Były to wewnętrzne i zewnętrzne szkolenia produktowe, informatyczne, językowe (jęz. angielski), księgowo i finansowe (podatek VAT i CIT, ulga BR, IP Box, aktualizacja krajowego i międzynarodowego prawa bilansowego, badanie skonsolidowanego sprawozdania finansowego, przychody ze sprzedaży, nowy plik JPK VAT), handlowe (międzynarodowy obrót produktami w ramach EU), z zakresu obowiązków informacyjnych spółki wynikających z Kodeksu Spółek Handlowych oraz z zakresu ochrony danych osobowych. Zarządy Grupy Kapitałowej mają świadomość, że aby zapewnić sprawne funkcjonowanie przedsiębiorstwa w dłuższej perspektywie, niezbędna jest nieustanna troska o ciągłość kompetencji. Firma realizuje programy stażowe dla studentów, a także dla uczniów szkół średnich. Poza unormowanymi pisemnie umowami o praktyki studenckie Spółki współpracują ze studentami na podstawie umów cywilnoprawnych.

*[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 405-1, GRI 406-1]*

#### **6.4. Zarządzanie różnorodnością.**

Dla organizacji istotne jest tworzenie równych szans dla wszystkich pracowników, którzy ze względu na swoją szczególną sytuację mogą doznawać nierówności. GKA nie posiada opracowanej polityki różnorodności. Spółki Grupy Kapitałowej zatrudniają osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe nie różnicując wieku lub płci. Wybór kadr zależy w zupełności od osiągnięć, skuteczności oraz profesjonalizmu poszczególnych kandydatów. Z uwagi na specyfikę branży, Spółki Grupy zatrudniają w większej ilości mężczyzn. Natomiast nietolerancja i dyskryminacja to ryzyka, która zagrażają integralności Grupy, dlatego w Spółkach Grupy Kapitałowej Adamietz obowiązuje polityka opracowana jako Kodeks Etyczny, polegająca na równym traktowaniu ze względu m.in. na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość. Kodeks wdrożono w Adamietz sp. z o. o., który reguluje zasady postępowania w Spółce, a dla innych Spółek jest punktem odniesienia, w przypadku wystąpienia takich przypadków. Doświadczenia Grupy Kapitałowej Adamietz świadczą, że są to przede wszystkim obcokrajowcy, mniejszości narodowe, osoby z niepełnosprawnością oraz kobiety, szczególnie powracające do pracy po urlopie rodzicielskim.

W 2021 r. do pracy po urlopie o charakterze rodzicielskim wróciło 11 pracowników. Nie odnotowano ani jednego przypadku rezygnacji z pracy po urlopie rodzicielskim.

Spółka w 2021 r. zatrudniała kilka osób z niepełnosprawnością. Wszystkie one były zatrudnione na stałe, a ich stanowiska pracy zostały dostosowane do ich potrzeb. Ponadto Spółka realizuje wskazania orzeczeń o stopniu niepełnosprawności dotyczące odpowiedniego charakteru zatrudnienia, szkoleń i wsparcia w egzystencji. Składki na PFRON odprowadzone przez Spółki Grupy Kapitałowej w raportowanym okresie wyniosły łącznie 473 788 zł i dotyczy to tylko Adamietz sp. z o. o. i ABM Logistic sp. z o. o. Spółki PU Opus sp. z o. o. pozostałe spółki GKA zatrudniają mniej niż 25 osób, gdzie jest to limit stanu zatrudnienia poniżej którego dany podmiot nie jest obowiązany do ponoszenia składek na PFRON.

W 2021 r. Spółki GKA zatrudniały 38 pracowników z Ukrainy. W większości przypadków zatrudnieni oni byli na pełny etat z porównywalnym wynagrodzeniem i warunkami pracy, jak pozostali pracownicy. W GKA nie było osób zatrudnionych pochodzących z innych krajów, szczególnie krajów znajdujących się w wyraźnie gorszej sytuacji ekonomicznej lub z krajów, w których uprawdopodobnione jest łamanie praw człowieka.

W obszarze przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji Grupa Kapitałowa Adamietz koncentruje się na bieżącej realizacji stosownych zasad zawartych w Kodeksie Etycznym, Kodeksie Pracy i innych przepisów prawa regulujących problematykę łamania praw człowieka i pracownika.

W 2021 r. w GKA nie zgłoszono żadnych zdarzeń związanych z mobbingiem, dyskryminacją lub molestowaniem.

Grupa Kapitałowa nie przeprowadza audytów pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji u swoich podwykonawców i dostawców.

## 7. Zarządzanie obszarem społecznym.

*[GRI 102-12, GRI 102-13, Wskaźnik własny]*

### 7.1. Działalność społeczna, organizacje zawodowe.

Misją Grupy Kapitałowej Adamietz jest realizacja inwestycji w sposób godny czołowych firm rynku budownictwa, z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz zgodnie z zasadami etyki. Ponadto Spółki GKA prowadzą szeroką działalność charytatywną i sponsorską. Działalność charytatywną koncentruje na najbardziej potrzebujących mieszkańcach województwa Opolskiego. Wspiera zarówno bezpośrednio zwracające się o pomoc osoby fizyczne, jak również wiele lokalnie działających fundacji, stowarzyszeń, czy ośrodków pomocy. Angażuje się również we wsparcie aktywności lokalnych w miejscach prowadzenia budów. Działania społeczne ukierunkowane na pomoc dzieciom i młodzieży w zdobyciu kompetencji, mających pomóc im w przyszłości zdobyć pożądane umiejętności i wyrównujące szanse w dostępie do edukacji. Główny zakres działalności ukierunkowany jest na udzielanie wszelkiego rodzaju pomocy osobom potrzebującym, w tym dzieciom z niepełnosprawnością oraz dzieciom z mniejszości narodowej. W roku 2021 Spółki Grupy udzieliły wsparcia sześciu różnym podmiotom na łączną kwotę 50 699,21 zł.

Spółki prowadzą też działania w zakresie sponsoringu wewnętrznego oraz zewnętrznego. W ramach sponsoringu wewnętrznego realizowany jest program wspierania rozrywki i sportu wśród pracowników Spółek. W ramach sponsoringu zewnętrznego Spółka wspierała inicjatywy integrujące kadrę oraz budujące więzi z lokalnymi społecznościami. W ostatnim roku wzięliśmy udział lub współfinansowaliśmy następujące przedsięwzięcia:

- **XXXII Strzelecki Bieg Uliczny im. E. Fereta** – Akcja popularyzacja sportu i rekreacji, współfinansowanie imprezy,
- **Karolinka Golf Park** – I miejsce (Jan Szczepanik) w Turnieju o Puchar Kanclerza Łoży Opolskiej BCC, turniej golfa w Kamieniu Śląskim,
- **Weihnachtsmarkt – Jarmark Bożonarodzeniowy** – podziękowanie od Związku Młodzieży Mniejszości Niemieckiej RP w Opolu za pomoc w organizacji Jarmarku,
- **Burmistrz Strzelec Opolskich** – podziękowanie za pomoc w zagospodarowaniu terenu wokół ronda na ul. Gogolińskiej,
- **OSP w Zalesiu Śląskim** – dofinansowania OSP.

Z uwagi na niewielki wpływ działalności operacyjnej na społeczności lokalne oraz ograniczony zakres zaangażowania społecznego, Spółka nie zdecydowała się na wdrożenie kompleksowych programów społecznych i prowadzenie długoterminowych działań w sferze zaangażowania społecznego.

Dążąc do kształtowania pozytywnego wizerunku firmy oraz doceniając znaczenie relacji zawodowych i lokalnych Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz należą do licznych organizacji i stowarzyszeń branżowych i społecznych, m.in.:

- AHK Polska Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa,
- BCC Łoża Opolska i Łoża Dolnośląska,
- Północna Izba Gospodarcza w Szczecinie,
- Urban Land Institute Poland,
- DAFA Stowarzyszenie Wykonawców Dachów Płaskich i Fasad,
- Fundacja „Sanktuarium Góry Świętej Anny”,
- Opolska Izba Gospodarcza,
- PU Związek Producentów Płyt Warstwowych i Izolacji,
- Stowarzyszenie Pomocy Wzajemnej „Barka”,

*[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 419-1]*

## **7.2. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów.**

Produkty (płyty warstwowe, profile zimno gięte, połacie itp.) i usługi (budowlane, transportowe i hotelarskie) Spółek Grupy Kapitałowej Adamietz są poddawane kompleksowym procedurom testowania i sprawdzania jakości. Zasady dotyczące kontroli produktów zostały opisane w odpowiednich dokumentach wewnętrznych Spółek lub w procedurach związanych z certyfikacją zarządzania. Dodatkowa weryfikacja jakości produktów i usług to nasi klienci. Grupa Kapitałowa przykłada ogromną wagę do procedur, ponieważ jednym z ich zadań jest zapewnienie

bezpieczeństwa produktów i konsumentów. Wyznacznikiem skuteczności procesu kontroli jakości wyrobów jest niewielki odsetek zgłaszanych reklamacji, wynoszący dla produktów 0,10% a dla usług 0,05%.

W 2021 r. na Spółki Grupy Kapitałowej Adamietz nie nałożono żadnych kar pieniężnych ani sankcji niefinansowych z tytułu niezgodności z prawem lub regulacjami w obszarze społeczno-ekonomicznym.

[GRI 102-11, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 418-1]

### **7.3. Ochrona prywatności.**

Grupa Kapitałowa Adamietz w trosce o bezpieczeństwo i komfort pracowników respektuje zasady prywatności i poufności ich danych. W Spółkach są wprowadzone procedury ochrony danych osobowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a wszystkie te dane traktowane są jako poufne. Tylko dane niezbędne do prowadzenia działalności są zbierane i przechowywane przez Spółki, bez ich udostępniania osobom nieuprawnionym. Każdy pracownik ma prawo wiedzieć, jakie jego dane osobowe są przetwarzane przez pracodawcę oraz w każdej chwili może uzyskać dostęp do swoich akt osobowych, jak również wykonywać inne uprawnienia przewidziane przepisami.

W zakresie ochrony danych osobowych w GKA obowiązują następujące regulacje wewnętrzne:

- Polityka Ochrony Danych Osobowych (RODO), regulująca procedury postępowania w przypadku naruszenia ochrony danych osobowych, dotyczące dostępu do danych, dokonywania w nich sprostowań i modyfikacji, postępowania z danymi osobowymi utwalonymi w formie papierowej,
- Instrukcja Zarządzania Systemami Informatycznymi służącymi do przetwarzania danych osobowych.

Również w odniesieniu do naszych klientów prowadzimy politykę respektującą zasady prywatności i poufności ich danych. W Spółkach są wprowadzone procedury ochrony danych osobowych klientów zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a wszystkie te dane traktowane są jako poufne.

Wewnętrzными dokumentami regulującymi postępowanie Spółek w stosunku do pracowników i naszych klientów są Kodeks Etyczny i Polityka postępowania dla dostawców.

W każdej Spółce wyznaczono osoby odpowiedzialne za kwestie związane z ochroną danych osobowych. Są to:

- Inspektor Ochrony Danych,
- Administrator Systemów Informatycznych,

Administrator danych, w celu dochowania należytej staranności, prowadzi rejestr naruszeń w zakresie bezpieczeństwa danych osobowych.

W 2021 r. w Grupie Kapitałowej Adamietz nie zidentyfikowano skarg dotyczących naruszeń praw klienta. Nie zidentyfikowano też zdarzeń związanych z wyciekiem danych handlowo-gospodarczych.



[GRI 102-53]

**Kontakt w sprawie oświadczenia:** Janusz Szponarski, e-mail: [janusz.szponarski@adamietz.pl](mailto:janusz.szponarski@adamietz.pl)

[GRI 102-55]

## 8. Indeks treści GRI Standards.

Wskaźnik	Wytyczne GRI	Strona	Komentarz
GRI 101	Założenia i podstawy raportowania.	2	
<b>Profil organizacji.</b>			
GRI 102-1	Nazwa organizacji.	6	
GRI 102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, usługi i/lub produkty.	9	
GRI 102-3	Lokalizacja głównej siedziby organizacji.	6	
GRI 102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej – kraje, w których działa organizacja.	9	
GRI 102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji.	6	
GRI 102-6	Obsługiwane rynki.	9	
GRI 102-7	Skala działalności.	4, 9	
GRI 102-8	Informacja o pracownikach i współpracownikach.	4, 36	
GRI 102-9	Łańcuch dostaw organizacji	9	
GRI 102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości.	13	
GRI 102-11	Zasada ostrożności.	47	
GRI 102-12	Zewnętrzne inicjatywy popierane przez organizację.	45	
GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach.	45	
<b>Strategia i analiza.</b>			
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	6	
GRI 102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk.	16, 21	
<b>Etyka.</b>			
GRI 102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania.	20	
GRI 102-17	Mechanizmy w zakresie naruszeń zasad etycznych i prawnych oraz spraw związanych z integralnością organizacji.	20	
<b>Zarządzanie.</b>			
GRI 102-18	Struktura zarządcza organizacji	13	
GRI 102-19	Delegowanie władzy	13	
GRI 102-20	Odpowiedzialność zarządu za tematy ekonomiczne, społeczne i środowiskowe	13	
GRI 102-21	Konsultowanie z interesariuszami kwestii ekonomicznych, społecznych i środowiskowych	16	
GRI 102-22	Skład najwyższego organu zarządzającego.	13	
GRI 102-23	Najwyższy organ zarządzający.	13	
GRI 102-24	Sposób wybierania najwyższych organów zarządzających.	13	
GRI 102-25	Konflikt interesów.	16	
GRI 102-26	Rola najwyższego organu zarządzającego w otoczeniu, cel, wartości i strategia.	6	
GRI 102-27	Poziom znajomości zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych wśród członków najwyższego organu zarządzającego.	13	
GRI 102-28	Ocena wyników najwyższego organu zarządzającego.	36	
GRI 102-29	Identyfikacja i zarządzanie wpływem społecznym i środowiskowym.	16	
GRI 102-30	Skuteczność procesów zarządzania ryzykiem organizacji.	16, 21	
GRI 102-31	Przegląd kwestii ekonomicznych, społecznych i środowiskowych.	16, 36	
GRI 102-33	Proces informowania najwyższego organu zarządzającego o krytycznych kwestiach.	16	
<b>Angażowanie interesariuszy.</b>			
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy organizacji.	2	
GRI 102-41	Układy zbiorowe pracy.	33	

Wskaźnik	Wytyczne GRI	Strona	Komentarz
<b>Praktyka raportowania.</b>			
GRI 102-45	Jednostki objęte skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym.	6	
GRI 102-46	Proces definiowania treści raportu oraz granic aspektów.	2	
GRI 102-47	Zidentyfikowane istotne tematy.	2	
GRI 102-48	Korekty informacji z poprzednich raportów.	2	
<b>Profil raportu.</b>			
GRI 102-50	Okres raportowania	2	
GRI 102-52	Cykl raportowania.	2	
GRI 102-53	Osoba kontaktowa.	48	
GRI 102-54	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive.	2	
GRI 102-55	Indeks treści GRI.	49	
GRI 102-56	Potwierdzenie wiarygodności.	2	
<b>Podejście do zarządzania tematami uznanymi za istotne.</b>			
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów identyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń.	20, 25, 28, 33, 43, 44, 46, 47	
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy w obszarach: praw człowieka, środowiskowym, społecznym, antykorupcyjnym i HR.	4, 25, 28, 33, 43, 44, 46, 47	
GRI 103-3	Ocena podejścia do zarządzania.	4, 19, 25, 28, 43, 44, 46, 47	
<b>Wskaźniki tematyczne.</b>			
<b>Wydajność ekonomiczna.</b>			
<b>Wyniki ekonomiczne.</b>			
GRI 201-1	Wartość dodana wygenerowana i dystrybuowana.	4, 36	
GRI 201-4	Wsparcie ze strony rządu – udział właścicielski państwa.	9	
<b>Przeciwdziałanie korupcji.</b>			
GRI 205-1	Operacje chroniące przed ryzykiem korupcji.	20	
GRI 205-3	Potwierdzone incydenty korupcyjne.	20	
<b>Zachowania ograniczające konkurencję.</b>			
GRI 206-1	Działania antymonopolowe.	20	
<b>Wyniki środowiskowe.</b>			
<b>Materiały.</b>			
GRI 301-1	Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości.	28, 29	
GRI 301-3	Odzyskane materiały ze sprzedawanych produktów i ich opakowań.	28, 29	
<b>Energia.</b>			
GRI 302-1	Zużycie energii wewnątrz organizacji.	31	
GRI 302-3	Intensywność zużycia energii.	31	
GRI 302-4	Zmniejszenie zużycia energii.	31	
GRI 302-5	Zmniejszenie wymagań energetycznych produktów i usług.	31	
GRI EU2	Ilość energii wyprodukowanej netto w podziale na główne źródła energii.	31	
<b>Woda.</b>			
GRI 303-2	Zarządzanie wpływem na odprowadzanie wód.	32	
GRI 303-3	Łączny pobór wody wg źródła.	32	
GRI 303-4	Odprowadzanie wód.	32	
GRI 303-5	Zużycie wody.	32	

Wskaźnik	Wytyczne GRI	Strona	Komentarz
<b>Emisje.</b>			
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych.	28, 30	
GRI 305-2	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych.	28, 30	
GRI 305-3	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych.	28	
GRI 305-6	Emisja substancji zubożających warstwę ozonową (SZWO).	30	
GRI 305-7	Emisje związków tlenków azotu, tlenków siarki i innych istotnych związków do powietrza.	30	
<b>Ścieki i odpady.</b>			
GRI 306-1	Całkowita objętość ścieków wg jakości i miejsca przeznaczenia.	33	
GRI 306-3	Istotne wycieki.	28, 33	
GRI 306-4	Transport odpadów niebezpiecznych.	33	
<b>Zgodność z regulacjami środowiskowymi.</b>			
GRI 307-1	Nieprzestrzeganie przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	4, 25, 28, 29, 33	
<b>Wyniki społeczne.</b>			
<b>Zatrudnienie.</b>			
GRI 401-1	Nowi pracownicy oraz rotacja pracowników.	4, 36	
GRI 401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin.	36	
GRI 401-3	Urlop rodzicielski.	36	
<b>Bezpieczeństwo i higiena pracy.</b>			
GRI 403-1	Podejście w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.	40	
GRI 403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków.	40	
GRI 403-3	Służby bezpieczeństwa i higieny pracy.	40	
GRI 403-6	Programy promocji zdrowia dla pracowników.	33, 40	
GRI 403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania BHP.	40	
GRI 403-9	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów i płci.	40	
GRI 416-1	Liczba zdarzeń wypadkowych.	40	
<b>Szkolenia i edukacja.</b>			
GRI 404-2	Programy zwiększania kompetencji.	43	
<b>Różnorodność i równość szans.</b>			
GRI 405-1	Skład kadry pracowniczej w podziale na wiek i płeć oraz mniejszości.	36, 44	
<b>Przeciwdziałanie dyskryminacji.</b>			
GRI 406-1	Incydenty związane z dyskryminacją i akcje korekcyjne.	44	
<b>Prywatność klientów.</b>			
GRI 418-1	Istotne skargi dotyczące naruszenia prywatności klientów.	47	
<b>Zapobieganie niezgodności w zakresie produktów i usług.</b>			
GRI 419-1	Istotne kary oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.	46	

Podpisy wszystkich członków Zarządu Adamietz sp. z o. o.

Rajmund Adamietz – Prezes Zarządu	<i>Podpis</i>
Szczepan Kusibab – Wiceprezes Zarządu	<i>Podpis</i>
Marcin Leppich – Członek Zarządu	<i>Podpis</i>
Łukasz Obrusznik – Członek Zarządu	<i>Podpis</i>
Mieczysława Fyk - Łazar – Członek Zarządu	<i>Podpis</i>